

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran kuesioner

Kuesioner Yang Akan Dibagikan Kepada Responden

1. Nama :
2. Jenis kelamin :
3. Umur :

Pentunjuk pengisian

1. Bacalah setiap pertanyaan dengan baik dan teliti.
2. Pilih salah satu jawaban yang paling tepat menurut Bapak/ Ibu. check list (√) pada kolom jawaban yang tersedia.

Keterangan Jawaban Kuesioner :

1. Sangat setuju (SS) : 5
2. Setuju (S) : 4
3. Netral (N) : 3
4. Tidak setuju (TS) : 2
5. STS sangat tidak setuju : 1

a. Variabel penghargaan (X)

No	Penghargaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa Gaji yang diberikan sesuai dengan pengalaman dan lamanya karyawan dan penghargaan terhadap yang saya terima sesuai dengan pekerjaan.					
2.	Gaji dapat meningkatkan semangat kerja dan bisa membantu perusahaan untuk meningkatkan penghargaan terhadap kerja samanya perusahaan lainnya					
3.	Perlu adanya kenaikan gaji dan penghargaan terhadap karyawan					
4.	Insentif yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan yang saya harapkan					
5.	Insentif perusahaan yang diterima bapak/ibu selalu tepat waktu					
6.	Perlu adanya penghargaan dilakukan secara insentif dengan penilaian kerja karyawan oleh manajer					
7.	Adanya pujian terhadap karyawan yang prestasi kerja untuk menamabah semangat karyawan					
8.	Pujian dapat meningkatkan penghargaan karyawan					
9.	Pe Pihak perusahaan peduli dengan kerja karyawan dengan pujian yang baik kepada karyawannya					

b. Variabel kepuasan kerja (Y1)

NO	Kepuasan kerja	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa dapat meningkatkan kerja sehingga tujangan yang saya dapat bisa puas dalam perkerjaan yang saya lakukan					
2.	Saya merasa kebijakan promosi dilakukan secara adil					
3.	Saya merasa puas terhadap Pengawasan kerja selalu dilakukan setiap hari					
4.	Saya merasa puas dengan tunjangan yang diberikan perusahaan secara layak dan adil.					
5.	Penghargaan yang telah diberikan perusahaan sangat puas dan dapat meningkatkan motivasi saya dalam berkerja.					
6.	Saya merasa puas dengan kondisi operasional dengan lingkungan kerja dengan terjalin sangat baik .					
7.	Kedekatan rekan kerja saya cukup dekat antara yang satu dengan yang lainnya					
8.	Saya harus bersikap baik terhadap karyawan lainnya agar pekerjaan yang saya kerjakan selalu puas dan tidak terkendalah dengan sifat kerja yang nifatif					
9.	Komunikasi sepertinya berjalan dengan balik diperusahaan ini					

c. Variabel komitmen organisasional (Y2)

No	Komitmen organisasional	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa nyaman dalam organisasi komitmen afektif ini					
2.	Merasa bangga menjadi bagian organisasi komitmen afektif ini					
3.	Memiliki rasa suka duka terhadap organisasi ini					
4.	Saya berkeinginan tetap melanjutkan organisasi ini karena saya masih ada tanggung jawab dalam organisasi ini					
5.	Sangat sulit mendapatkan pekerjaan jika saya keluar dari organisasi ini karena itu saya terus melanjutkan komitmen organisasi					
6.	Saya Merasa berat jika meninggalkan organisasi ini karena komitmen penting dalam hal apapun untuk melanjutkan organisasi					
7.	Sadar bahwa komitmen normatif adalah hal yang harus saya lakukan					
8.	Masih ada tanggung jawab dalam komitmen normatif jika saya ingin keluar					
9.	Saya Yakin terhadap organisasi komitmen normatif ini					

Lampiran 1

Uji Riabilitas

WarpPLS 7.0 - Latent variable coefficients

	Pnghrga	KpuasKj	Komitmen
R-squared	0.930	0.916	
Adj. R-squared	0.929	0.914	
Composite reliab.	0.963	0.972	0.976
Cronbach's alpha	0.947	0.967	0.973
Avg. var. extrac.	0.761	0.793	0.821
Full collin. VIF	14.627	17.834	11.297
Q-squared	0.931	0.917	
Min	-1.370	-1.406	-1.449
Max	1.337	1.368	1.275
Median	-0.016	-0.019	-0.087
Mode	1.337	-0.019	-0.087
Skewness	-0.076	-0.085	-0.130
Exc. kurtosis	-1.260	-1.150	-1.203
Unimodal-RS	No	Yes	No
Unimodal-KMV	Yes	Yes	Yes
Normal-JB	No	Yes	No
Normal-RJB	Yes	Yes	Yes
Histogram	View	View	View

Notes: Unimodal-RS = Robust-Skewness test of unimodality; Unimodal-KMV = Klaassen-Mokveld-van Es test of unimodality; Normal-JB = Jarque-Bera test of normality; Normal-RJB = robust Jarque-Bera test of normality, click on "View" cell to see corresponding histogram.

Lampiran 2

Output WarpPLS Path Coefficient and P Value

WarpPLS 7.0 - Path coefficients and P values

Path coefficients

	Pnghrga	KpuasKj	Komitmen
Pnghrga			
KpuasKj	0.964		
Komitmen	0.332	0.633	

P values

	Pnghrga	KpuasKj	Komitmen
Pnghrga			
KpuasKj	<0.001		
Komitmen	<0.001	<0.001	

Lampiran 3

Indikator validitas

WarpPLS 7.0 - Correlations and descriptive statistics for indicators

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5
X1.1	1.000	0.869	0.058	0.867	0.878	0.835	0.856	0.831	0.882	0.829	0.829	0.829	0.876	0.760
X1.2	0.869	1.000	0.059	0.815	0.871	0.831	0.789	0.749	0.985	0.794	0.822	0.794	0.840	0.803
X1.3	0.058	0.059	1.000	0.044	0.107	0.060	0.062	0.137	0.060	0.030	0.104	0.030	0.090	-0.002
X1.4	0.867	0.815	0.044	1.000	0.760	0.875	0.740	0.807	0.797	0.744	0.772	0.744	0.791	0.800
X1.5	0.878	0.871	0.107	0.760	1.000	0.776	0.886	0.769	0.900	0.800	0.784	0.800	0.862	0.749
X1.6	0.835	0.831	0.060	0.875	0.776	1.000	0.786	0.915	0.859	0.822	0.867	0.822	0.775	0.846
X1.7	0.856	0.789	0.062	0.740	0.886	0.786	1.000	0.824	0.832	0.718	0.732	0.718	0.810	0.668
X1.8	0.831	0.749	0.137	0.807	0.769	0.915	0.824	1.000	0.776	0.739	0.768	0.739	0.800	0.779
X1.9	0.882	0.985	0.060	0.797	0.900	0.859	0.832	0.776	1.000	0.837	0.851	0.837	0.837	0.800
Y1.1	0.829	0.794	0.030	0.744	0.800	0.822	0.718	0.739	0.837	1.000	0.813	1.000	0.692	0.763
Y1.2	0.729	0.822	0.104	0.772	0.784	0.867	0.732	0.768	0.851	0.813	1.000	0.813	0.704	0.853
Y1.3	0.829	0.794	0.030	0.744	0.800	0.822	0.718	0.739	0.837	1.000	0.813	1.000	0.692	0.763
Y1.4	0.876	0.840	0.090	0.791	0.862	0.775	0.810	0.800	0.837	0.692	0.704	0.692	1.000	0.779
Y1.5	0.760	0.803	-0.002	0.800	0.749	0.846	0.668	0.779	0.800	0.763	0.853	0.763	0.779	1.000
Y1.6	0.791	0.854	0.044	0.800	0.810	0.800	0.759	0.795	0.846	0.718	0.776	0.718	0.824	0.757
Y1.7	0.782	0.637	0.033	0.758	0.656	0.789	0.713	0.813	0.663	0.657	0.735	0.657	0.689	0.731
Y1.8	0.876	0.840	0.090	0.791	0.862	0.775	0.810	0.800	0.837	0.692	0.704	0.692	1.000	0.779
Y1.9	0.791	0.854	0.044	0.800	0.810	0.800	0.759	0.795	0.846	0.718	0.776	0.718	0.824	0.757
Y2.1	0.712	0.805	0.115	0.755	0.722	0.802	0.642	0.738	0.802	0.720	0.821	0.720	0.674	0.790
Y2.2	0.916	0.833	0.134	0.769	0.856	0.785	0.880	0.795	0.862	0.733	0.776	0.733	0.824	0.682
Y2.3	0.712	0.805	0.115	0.755	0.722	0.802	0.642	0.738	0.802	0.720	0.821	0.720	0.674	0.790
Y2.4	0.846	0.842	0.101	0.794	0.790	0.810	0.800	0.836	0.856	0.743	0.831	0.743	0.758	0.767
Y2.5	0.787	0.802	0.009	0.799	0.749	0.830	0.668	0.765	0.799	0.887	0.866	0.887	0.684	0.848

Notes: Unimodal-RS = Rohatgi-Székely test of unimodality, Unimodal-KMV = Klaassen-Mokveld-van Es test of unimodality, Normal-JB = Jarque-Bera test of normality, Normal-RJB = robust Jarque-Bera test of normality, click on "View" cell to see corresponding histogram.

Lampiran 4

Nilai APC,ARS, AVIF

WarpPLS 7.0 - General SEM analysis results

Close Help

General project information

Version of WarpPLS used: 7.0
 License holder: Trial license (3 months)
 Type of license: Trial license (3 months)
 License start date: 15-May-2020
 License end date: 13-Aug-2020
 Project path (directory): C:\Users\ASUS\Documents\
 Project file: MILIAAA.prj
 Last changed: 08-Aug-2020 21:36:15
 Last saved: Never (needs to be saved)
 Raw data path (directory): C:\Users\ASUS\Downloads\
 Raw data file: MILIA.FIX.xlsx

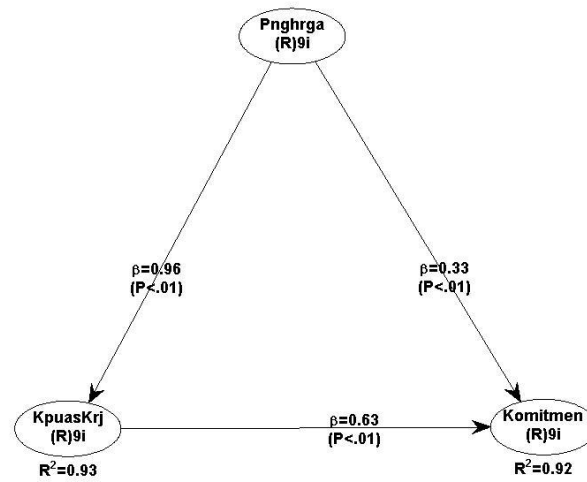
Model fit and quality indices

Average path coefficient (APC)=0.643, P<0.001
 Average R-squared (ARS)=0.923, P<0.001
 Average adjusted R-squared (AARS)=0.921, P<0.001
 Average block VIF (AVIF)=13.583, acceptable if <= 5, ideally <= 3.3
 Average full collinearity VIF (AFVIF)=14.586, acceptable if <= 5, ideally <= 3.3
 Tenenhaus Gof (GoF)=0.855, small >= 0.1, medium >= 0.25, large >= 0.36
 Simpson's paradox ratio (SPR)=1.000, acceptable if >= 0.7, ideally = 1
 R-squared contribution ratio (RSCR)=1.000, acceptable if >= 0.9, ideally = 1
 Statistical suppression ratio (SSR)=1.000, acceptable if >= 0.7
 Nonlinear bivariate causality direction ratio (NLBCDR)=1.000, acceptable if >= 0.7

General model elements

Lampiran 5

Uji Hipotesis



Lampiran 6



