

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahmat, F. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Rineka Cipta.
- Alexandro, M. O. (2020). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dealer Honda Utama Putra Di Pngkalan Bun. *Jimat* , 126.
- Andrew M.C Mamesah, I. K. (2016). Pengaruh lingkungan kerja ,Disiplin Kerja dan Loyalitas Terhadap kinerja Karyawan Pada LPP RRI Manado . *ISSN*, 600.
- Anjelika Wulan Tamba, R. P. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Pada PT. Colombindo Perdaa Cabang Manado. *Administarsi Bisnis*, 33.
- Bangun, W. (2012). *manajemen sumber daya manusia* . jakarta: earlangga.
- Dessler, G. (2006). *manajemen sumber daya manusia*. indonesia : PT. Indeks.
- Fathoni, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Rineka Cipta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program IBM SPSS Edisi 7*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gouzali, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. Jakarta : Gunung Agung.
- H.Suwatno, D. J. (2011). *Manajemen SumberDaya Manusia dalam Organsasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Hasibuan, M. S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ibnu Yarham Yamanie, S. Y. (2016). Pengaruh Penilaian Prestasi kerja, Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Kinerja Karywan Pada PT.Pelabuhan Indonesia IV Cabang Smarinda. *Jurnal Manajemen*, 56.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Marsel Mario Minggu, d. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Air Mnado. *JAB*, 87.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. bandung : Alfabeta.
- Mathis, R. &. (2006). *Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya Manusia Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mayfi, F. d. (2014). Analisis Pengaruh Faktor Internal Dan Eksternal Perusahaan Terhadap Return Saham. *Jurnal MIX*, 348-362.

- Ni Putu Novi Sri Astiti, d. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Kepuasan Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Agrowisata Bagus Agro Palaga. *Jurnal Sosial Ekonomi* , 1.
- Nuraini. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusi*. Pekanbaru: Yayasan aini syam.
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Poerwopoespito. (2004). *Komitmen Dalam Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Manajemen Student.
- Priansa, H. :. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : alfabeta.
- Rbbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi edisi ke- 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rivai, v. &. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Cetakan Pertama*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Santoso, A. B. (2017). pengaruh disiplin kerja, motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt.bank negara indonesia cabang pamulung. *jurnal mandiri* , 3.
- Santoso, A. B. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan(pada PT.Bank Negara Indonesia (Persero) Cabanng Pamulang). *Jurnal Mandiri*, 249.
- saputra, A. T. (2016). pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan. *jurnal manajemen*, 2.
- Sari, W. P. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkung Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sipil Bali Besar Wilayah Sungai Pemali Juana. *Jurnal Manajemen*, 01.
- Saydam, G. (2008). *Sumber Daya Manusia (Human Resource)*. jakarta: Djambatan.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE.YKPN.
- Singarimbun, M. d. (2008). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Sintya Kumala Dewi, S. A. (2018). Pengaruh Teamwork, Disiplin Kerja Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Kraywan Pada PT. Amerta Lintas di Surabaya. *Jurnal Manajemen Branchmarc*, 448.
- Situmeang, B. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Siantar . *Jurnal Maker*, 66.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugeng Sukoco, S. T. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Insentif Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Knator Bank Syariah Mandiri. *Manajemen Bisnis*, 3.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sunuharyo, I. S. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Hatni Paciran Lamongan. *JAB*, 171.

- Sunurhayo, I. S. (2018). pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan pt hatni paciiran lamongan). *administrasi bisnis*, 2.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Pranada Media Group.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Woro utari, S. H. (2019). Pengaruh disiplin kerja, kompetensi dan insentif terhadap kinerja karyawan pada CV.GAVRA PERKASA GRESIK. *Jurnal Manajeril Bisnis*, 4.

