

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- A.S. Munandar. 2001. *Pesikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Penerbit Universitas Indonesia (UI Press)
- Cain, B. (2007). *A Review of The Mental Workload Literature*. Defence Research and Development Canada Toronto. Human System Integration Section : Canada.
- Cooper. D.R. dan Schindler, S.P. (2001). *Business Research Methods*. USA: Mcgraw-Hill College.
- Effendi Hariandja, Marihot Tua. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Handoko, T. Hani, 2008. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Yogyakarta, Penerbit : BPF.
- Hasibun, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Kotler, Philip. 2002. *Manajemen Pemasaran Edisi Millenium Jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Ahli Bahasa : Nurul imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Nacrowi D Nachrowi. 2006, *Ekonometrika, untuk Analisis Ekonomi dan Keuangan*, Cetakan Pertama, Jakarta: Lembaga Penerbit FEUI.
- Permenkes. 2009. *Undang-undang No.36 Tahun 2009 tentang Kesehata*.
- Ridlo, I.A. (2012). *Turnover karyawan "kajian literature"*. Surabaya: PHMovement Publication.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins SP, dan Judge. 2002. *Perilaku Organisasi Buku 2*, Jakarta : Salemba Empat Hal 284
- Robbins, Stephen. P. 2006. *Perilaku Organisasi (ahli bahasa Drs. Benjamin Molan)*. Edisi Bahasa Indonesia. Klaten: PT INTAN SEJATI.
- Sekaran, Uma dan Bougie, R. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Jakarta. Salemba Empat.

- Siagian, Sondang P, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Siregar, Syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Slovin, M. J., 1960. *Sampling*, Sinom and Schuster Inc, NewYork
- Sugiyono. 2008. *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Veithzal Rivai, 2004, “*Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*”, Cetakan Pertama, Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada.

JURNAL

- Ahmed Chandio, javed dkk. 2015. Pemodelan Hubungan yang tidak jelas Pengembangan Karir dengan Ketidakpuasan Kerja, Stres Kerja dan Karyawan Terhadap Turnover Intention. *International Research Journal of Arts & Humanities Vol. 41.ISSN:1016-9342*
- Ashford, Lee & Bobko, (1989). *Content, Causes and consequences of Job Insecurity : a Theory-Based Measure and Substantive*
- Chaudhry, Abdul Qayyum., 2012. The Realitionship beetwen occupational stress and job Satisfaction: The case of Pakistan Universities. *International education Studies*, 5(3): 212-221
- Deby Gusti Ayu, Riri Mayliza. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Financial Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KBP
- Firda Widiawati, Dheasey Amboningtyas. 2017. Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. Mahasiswa Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Pandanaran
- Ida Bagus Dwihana Parta Yuda, I Komang Ardana. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No.10, 2017: 5319-5347
- Irwandy, 2007. Faktor-faktor Yang Berhubungan Dengan Beban Kerja di Unit Rawat Inap RS Jiwa Makasar Tahun 2006. Makasar.
- Komarlah, Andi Tri Haryono, Maria M Minarsih. 2015. Pengaruh Konflik Peran, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover.

Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pandanaran Semarang

- Laksmi Sito Dwi Irvianto, Renno Eka Verina. 2015. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention Karyawan*. *Binus Business Review Vol. 6 No.1 Mei 2015: 117-126*
- Manpan.1997. Definisi Beban Kerja.<http://www.bkn.go.id>. (diakses pada tanggal 6 Mei 2016)
- Manurung, M. T & Ratnawati, I. 2012. Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi pada STIKES Widya Husada Semarang. *Diponegoro Journal of Management*. 1 (2): 145-157.
- Muhammad Khaidir, Tinik Sugiati. 2016. *Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*. *Jurnal Wawasan Manajemen*. Vol. 4, Nomor 3, Oktober 2016
- Ni Ketut Septiari, I Komang Ardana. 2016. *Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 10, 2016: 6429-6456
- Ni Luh Tesi Riani, Made Surya Putra. 2017. *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No.10, 2017: 5970-5998
- Quereshi, M. I., Jamil, R. A., Iftikhar, M., Arif, S., Lodhi, S., Naseem, I., Zaman, K., et. al (2013). Job Stres, Workload, Environment and Emoloyees Turnover Intention: Destiny or Choice. *Jurnal of Managemen Info*, 65 (8)
- Sitepu T. Agripa. 2013. Beban kerja dan Motivasi Pengaruhnya terhadap kinerja pada PT. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA* 1(4): 1123-1133
- Smithson, Janet., Suzan Lewis. 2000. Is job insecurity changing the psychological contract? *Personnel Review*, 29(6):1-15.
- Staffelbach, B. (2008). *Turnover intent*. Diploma Thesis. Strategie-und Unternehmensokonomik University of Zurich.
- Sverke, M, Hellgren, J, dan Naswall, K. 2006. *Job Insecurity:A Literature Review*. (Report 1) National Institute For Working Life: Stockholm.
- Syahronika, Gabriela, dkk, 2015. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk., *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Volume 20 Nomor 1 hal 1-6.

Tika Nur Halimah, Azis Fathoni, Maria M Minarsih. 2016. *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intentio*. Journal Of Management Vol. 2 No. 2, Maret 2016

Try Rikardo Dan Febsri Susanti. 2016. *Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Stress Kerja*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KBP