

DAFTAR PUSTAKA

- Ade, dkk. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional (Studi Di Perusahaan Daerah Pasar Kota Denpasar).
- Abidin. 2016. Pengaruh Kepuasan, Motivasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Jawa Tengah.
- Anoraga, Pandji. *Psikologi Kepemimpinan*, Jakarta: PT Rineka Cipta, 2003.
- Annamaria, dkk. 2018. Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 7. NO. 2, 2018.
- Anwar Prabu Mangkunegara (2005), *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Penerbit Refika Aditama, Bandung. Arikunto S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Ed Revisi VI. Penerbit PT Rineka Cipta. Jakarta.
- As'ad. Moch. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Galia Indonesia, Yogyakarta.
- Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen Edisi Kelima*. UNDIP:2014.
- Bimo.2011.<http://www.statistikolahdata.com/2011/11/pengenalan-aplikasi-warppls-nonlinier//>
- Danim. *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung, 2004.
- Dewantika. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Sragen“.
- Fisher, G., Bulger, C., & Smith, C. (2009). Beyond work and family: a measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology, 14*.
- Greenhouse, J.H., Collins, M. K., & Shaw, J. (2003). The Relation Between Work-Family Balance and Quality of Life. *Journal of Vocational Behavior, 63*,
- Handoko, T. Hani. 2007. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Herlambang. 2019. Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Serikat Pekerja Media dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (SINDIKASI)). Skripsi Tidak Diterbitkan. Magelang: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Magelang.

- Hudson. (2005). *The Case for work/life balance Closing gap between policy and practice. 20:20 Series.* Australia.
- Intan, dkk. 2017. Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 49 No.1 Agustus 2017.*
- Kurniawan. 2015. Pengaruh Tingkat Work-Life Balance Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Pada Perawat Rumah Sakit.
- Nurhuda, dkk. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Anwar Medika Jl. Raya Bypass Krian Km. 33 Balongbendo – Sidoarjo.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Cetakan Ketiga. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Poulose, S., & Sudarnan, N. (2014). Work Life Balance: A Conceptual Review. *International Journal of Advances in Management and Economics, 3(2), 1-17.*
- Prawirosentono.S, 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan.* Yogyakarta: BPFE
- Rivai, Veithzal, dkk. 2009. *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi.* Edisi Ketiga. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P. 2002. *Perilaku Organisasi.* Edisi kelima. Alih Bahasa: Halida, Dewi sartika. Jakarta: Erlangga.
- Sari. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PTPN X-Unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung).
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D).* Bandung: Alfabeta
- Susilo & Sari. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Ptpn X - Unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 64 No. 1 November 2018.*
- Thoha, Miftah. (2010) *Kepemimpinan dalam manajemen.* Cetakan ke 15. Jakarta, Rajawali Press
- Universitas Yudharta. 2020. *Pedoman Penulisan Skripsi.*
- Westman, M., Brough, P., & Kalliath, T. (2009). *Expert Commentary on WorkLife Balance and Crossover of Emotions and Experiences: Theoretical and Practice Advancements.**Journal of Organizational Behavior , 588-595.*

- Widya, dkk 2015. Pengaruh Work Life Balance Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Tenaga Pendidik (Dosen) Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Laporan Hasil Penelitian Kategori Dosen Muda. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
- Yukl, et al. 2010. *Kepemimpinan dalam Organisasi*, Edisi Kelima. Jakarta: PT Indeks.
- Yulianita. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Cipta Nusa Sidoarjo. Skripsi Tidak Diterbitkan. Universitas Muhammadiyah Sidoarjo Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen.
- Yulianto, dkk. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Pegawai Kantor Pusat Direktorat Jenderal Pajak). Jurnal FE UI, 2014.