

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA, MOTIVASI DAN STRESS
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI PT. MFI
(MILLENNIA FURNITURE INDUSTRIES)
(Studi Pada Staff dan Karyawan Tetap PT. MFI Wonorejo)**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN
MEMPEROLEH GELAR SARJANA (S1)



Oleh :

Isnaini

NIM : 2016.69.10.0003

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN**

2020

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Keterlibatan Kerja, Motivasi Dan Stress Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di PT MFI (*Milenia Furniture Industries*). Studi Pada Staff Dan Karyawan Tetap PT MFI Wonorejo.

Disusun Oleh : Isnaini

NIM : 201669100003

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Jurusan : Administrasi Bisnis

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan di depan tim penguji

Pasuruan, 12 September 2020

Menyetujui.

Kaprodi,



Nur Ajizah S.Sos., M.AB
NIP. Y 069.12.02.001

Pembimbing,

Sulhan, S.sos., M.AB
NIP. Y 069.10.00.039

TANDA PENGESAHAN

TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI,
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS
YUDHARTA PASURUAN, PADA :

Hari : Sabtu
Tanggal : 15 Agustus 2020
Jam : 09.00 WIB
Judul : Pengaruh Keterlibatan Kerja, Motivasi Dan Stress Kerja Terhadap
Prestasi Kerja Karyawan Di PT MFI (*Milena Furniture Industries*).
Studi Pada Staff Dan Karyawan Tetap PT MFI Wonorejo.

DINYATAKAN LULUS

MAJELIS PENGUJI

KETUA PENGUJI



Nuraeni S.Sos., M.AB

NIP.Y 069.02.03.005

ANGGOTA PENGUJI



Any Urwatul Wusko S.Sos., M.AB

NIP.Y 069.11.03.037

MENGESAHKAN,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik



Any Urwatul Wusko S.Sos., M.AB
NIP.Y 069.11.03.037

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Isnaini

NIM : 201669100003

Fakultas : Ilmu Sosial Politik

Program Studi : Administrasi Bisnis

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Pasuruan, 12 September 2020

Yang membuat pernyataan,

A green postage stamp with a value of 6000 Rupiah. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'PETERAJAMPAL' and '6000'. A handwritten signature is written over the stamp.

Isnaini

MOTTO :

Proses tidak akan pernah mengkhianati hasil.

Selama proses berlangsung jangan pernah lupakan Do'a

Karena kekuatan Do'a memang nyata adanya. 😊

By : ISNAINI

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat serta ridho kepada hamba-Nya sehingga skripsi ini dapat tersusun tepat waktu. Tak lupa sholawat kepada Nabi Muhammad SAW yang menuntun umat manusia kejalan yang di ridhoi Allah SWT. Skripsi ini penulis persembahkan kepada orang-orang terkasih, yang senantiasa mendukung sehingga skripsi ini selesai. Orang terkasih tersebut adalah :

1. Romo kyai Soleh Bahruddin dan Ibu Nyai Siti Saadah beserta seluruh Dosen maupun Guru-guru penulis yang tak pernah lupa mendoakan untuk keberhasilan muridnya.
2. Kedua orang tuaku yakni Ayah Abdullah dan Ibu Saidah yang tiada hentinya mendoakan dan selalu mendukung penulis sehingga penulis bisa sampai pada titik ini.
3. Saudara kandungku Nurul Azizah dan kakak iparku Azizi Al-baihaqi yang selalu mensupport penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Calon suamiku Mohammad Rouf yang selalu menghibur disaat lelah dan letih menghampiri selama pengerjaan skripsi ini serta selalu sabar mendampingi dalam kondisi apapun.
5. Sahabatku Neng Ayu, Siti Qomariyah, Antin Puspitasari, yang selalu ada disaat kebingungan menghampiri dan selalu mensupport dalam penyelesaian skripsi ini.

By : Isnaini

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Salam Sejahtera Bagi Kita Semua

Alhamdulillah, sebuah ungkapan tertinggi seorang hamba Allah yang telah diberikan kesehatan, kenikmatan, dan keluasan berpikir dan tetap iman kepadanya. Selain itu, dengan rahmat dan rahimnya tersebut penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Keterlibatan Kerja, Motivasi Dan Stress Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di PT. MFI (*Millenia Furniture Industries*)**”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk lulus pada program Strata-1 (S1) pada program studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial Politik, Universitas Yudharta Pasuruan.

Dalam pengerjaan skripsi ini tidak akan mengalami kemudahan secara kebetulan. Do'a dan bantuan dari berbagai pihak sehingga penulis dapat dengan mudah dalam menjalaninya, dengan ini akan penulis sebutkan sebagai bentuk ucapan terima kasih. Beliau – beliau tersebut antara lain :

1. Romo K.H Soleh Bahruddin, selaku Pembina Yayasan Darut Taqwa dan pembina spiritual penulis.
2. Dr. Kholid Murtadlo, M.E., selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan
3. Ibu Any Urwatul Wusko, M.AB., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan

4. Ibu Nur Ajizah, M.AB., selaku Kepala Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Yudharta Pasuruan
5. Bapak Sulhan, M.AB., selaku Dosen Pembimbing yang merelakan waktunya untuk membimbing dalam proses pembuatan skripsi ini.
6. Ibu Endang Selaku HRD di PT.MFI yang sudah meluangkan waktunya untuk membantu dan mengizinkan penulis untuk bisa melakukan penelitian di PT.MFI.
7. Kedua orang tua, yang selalu mendoakan dengan keikhlasan hati dan membantu secara materi.
8. Teman – teman seperjuangan prodi Administrais Bisnis angkatan 2016 yang saling mensupport satu sama lain.
9. Dan kepada semua pihak yang telah membantu, terima kasih.

Penulis sadar bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini dan masih jauh dari kesempurnaan, penulis berharap kepada semua pihak untuk memberikan kritik dan saran yang membangun sehingga skripsi ini menjadi lebih baik.

Demikian pengantar skripsi ini, harapan penulis semoga dapat menjadi sumbangsih pengetahuan dan membawa kemanfaatan bagi semua pihak serta dicatat sebagai investasi kebajikan kepada Allah SWT.

Pasuruan, 25 Juli 2020

Isnaini

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji “Pengaruh Keterlibatan Kerja, Motivasi dan Stress Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT.MFI”. Suatu perusahaan tidak akan berjalan dengan lancar sesuai dengan tujuan bersama tanpa adanya karyawan yang membantu mencapai tujuan tersebut. Permasalahan dalam perusahaan pun tak luput bersumber dari para pekerja atau karyawannya. Apabila karyawan sudah mempunyai rasa keterlibatan kerja yang tinggi dan sudah ada yang memotivasi atau sudah termotivasi sendiri dan sudah merasa tidak ada beban pikiran atau dapat disebut stress pada dirinya ataupun lingkungannya, maka prestasi kerja karyawan pasti dapat diraih dengan mudah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bahwa variabel keterlibatan kerja, motivasi dan stress kerja berpengaruh signifikan dan berpengaruh secara simultan terhadap variabel prestasi kerja karyawan di PT.MFI.

Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis regresi linear berganda dengan Sampel yang digunakan berjumlah 100 responden dengan klasifikasi 63 staff dan 37 karyawan tetap. Adapun metode pengambilan sampel dengan menggunakan *Non Probability Sampling* dengan kategori *Purposive Sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan menggunakan uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik, uji F, uji t, koefisien determinasi dan analisis deskriptif.

Hasil uji t pada penelitian ini yakni Keterlibatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dengan nilai signifikansi (P Value) sebesar 0,002 yang lebih kecil dari 0,05 serta nilai koefisien regresi sebesar 0,318. Motivasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap prestasi kerja dengan nilai signifikansi (P Value) sebesar 0,212 yang lebih besar dari 0,05 serta nilai koefisien regresi sebesar 0,123. Stress Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. dengan nilai signifikansi (P Value) sebesar 0,293 yang lebih besar dari 0,05 serta nilai koefisien regresi sebesar 0,103. Dari hasil uji F pada penelitian ini didapatkan nilai F hitung sebesar 6,761 dengan angka signifikansi (P value) sebesar 0,000. Angka signifikansi (P value) sebesar $0,000 < 0,05$. Atas dasar perbandingan tersebut, berarti variabel keterlibatan kerja, motivasi dan stress kerja mempunyai pengaruh yang signifikan secara bersama-sama terhadap variabel prestasi kerja.

Kata kunci : Keterlibatan kerja, Motivasi, Stress Kerja, Prestasi Kerja

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
TANDA PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	<u>ii</u>
MOTTO :	iv
PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I.....	<u>1</u>
PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II	<u>11</u>
TINJAUAN PUSTAKA	<u>11</u>
2.1 Kajian Teoritik.....	Error! Bookmark not defined.
2.2 Penelitian Terdahulu	34
2.2 Hubungan antar Variabel dan Hipotesis Penelitian	47
BAB III.....	<u>51</u>
METODE PENELITIAN	<u>51</u>
3.1 Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2 Lokasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.

3.3	Variabel dan Pengukuran	<u>52</u>
3.4	Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.5	Teknik Pengumpulan Data	<u>60</u>
3.6	Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
3.7	Uji Asumsi Klasik	<u>61</u>
3.8	Multiple Linier Regression (Analisis Regresi Linier Ganda)	<u>62</u>
3.9	Koefisien Determinasi (R^2)	<u>63</u>
3.10	Analisis Statistic Deskriptif	<u>63</u>
BAB IV		<u>64</u>
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		Error! Bookmark not defined.
4.1	Penyajian Data	Error! Bookmark not defined.
4.2	Gambaran Umum Perusahaan	<u>64</u>
4.3	Gambaran Umum Responden	<u>65</u>
4.4	Uji Validitas dan Uji Reabilitas	Error! Bookmark not defined.
4.5	Analisis Statistik Deskriptif	<u>70</u>
4.6	Uji Asumsi Klasik	<u>85</u>
4.7	Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
4.8	Uji Koefisien Regresi Linier Berganda	<u>89</u>
4.9	Koefisien Determinasi	<u>94</u>
4.10	Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
4.11	Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.12	Implikasi Teoritis	Error! Bookmark not defined.
4.13	Implikasi Praktis	<u>105</u>
BAB V		<u>106</u>
PENUTUP		Error! Bookmark not defined.
5.1	Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2	Saran	<u>107</u>

DAFTAR PUSTAKAError! Bookmark not defined.

LAMPIRAN..... **112**

DAFTAR TABEL

Table 1 Kajian Teoritik Keterlibatan Kerja	<u>32</u>
Table 2 Kajian Teoritik Motivasi.....	<u>32</u>
Table 3 Kajian Teoritik Stress Kerja.....	<u>33</u>
Table 4 Kajian teoritik Prestasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
Table 5 Penelitian Terdahulu	<u>44</u>
Table 6 Perbedaan Dan Persamaan Penelitian Sekarang Dan Penelitian Terdahulu	<u>47</u>
Table 7 Variabel dan Pengukuran Keterlibatan Kerja	<u>52</u>
Table 8 Variabel dan Pengukuran Motivasi.....	<u>53</u>
Table 9 Variabel dan Pengukuran Stress Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Table 10 Variabel dan Pengukuran Prestasi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
Table 11 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jabatan.....	<u>66</u>
Table 12 Klasifikasi Responden Berdasarkan Janis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
Table 13 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	<u>68</u>
Table 14 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan....	Error! Bookmark not defined.
Table 15 Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	<u>69</u>
Table 16 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
Table 17 Uji Reliabilitas	<u>71</u>
Table 18 Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Keterlibatan Kerja	<u>73</u>
Table 19 Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Motivasi.....	<u>76</u>
Table 20 Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Stress Kerja	<u>80</u>
Table 21 Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Prestasi Kerja	<u>87</u>
Table 22 Uji Linearitas X1	<u>87</u>
Table 23 Uji Linearitas X2	<u>88</u>
Table 24 Uji Linearitas X3	<u>89</u>
Table 25 Analisis Regresi Linier Berganda	<u>91</u>
Table 26 Uji F (Simultan).....	Error! Bookmark not defined.
Table 27 Uji t.....	Error! Bookmark not defined.
Table 28 Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Hierarki Kebutuhan Maslow	<u>19</u>
Gambar 2 Kerangka Konseptual Putri. dkk (2013)	<u>35</u>
Gambar 3 Kerangka Konseptual Wulandari. dkk (2015)	<u>36</u>
Gambar 4 Kerangka Konseptual Nurmalasari (2013)	<u>37</u>
Gambar 5 Kerangka Konseptual Susanti. dkk (2013)	<u>38</u>
Gambar 6 Kerangka Konseptual Debora E. R. Manueke (2018)	<u>39</u>
Gambar 7 Kerangka Konseptual Fadlulloh. dkk (2015).....	<u>40</u>
Gambar 8 Kerangka Konseptual Saweduling (2013)	<u>41</u>
Gambar 9 Kerangka Konseptual Syamsuri (2018)	<u>42</u>
Gambar 10 Kerangka Konseptual Tanjung (2015) Error! Bookmark not defined.	
Gambar 11 Kerangka Konseptual Sunarsi (2018)	<u>49</u>
Gambar 12 Model Hipotesis	<u>49</u>
Gambar 13 Uji Normalitas.....	<u>86</u>