

DAFTAR PUSTAKA

- Agnes Wahyu Handoyo dan Roy Setiawan 2017 *Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada PT Tirta Rejeki Dewata*, Manajemen vol.5 no.1
- Aulawi, Hilmi. dkk. 2009. *Hubungan Knowledge Sharing Behavior dan Individual Innovation Capability*; Jurnal tehnik industry, vol 11 no 2
- Bakker, A. B., & Bal, P. M. (2010). Weekly work engagement and performance: A studi among strating teachers. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 83, 189-206
- Bass B.M .2014. *Pembelajaran Kepemimpinan Transformasional untuk Berbagai V isi (Terjemahan Ancok)*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Bayu Rahmat pradana (2019) pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada Telkom corporate university center vol 6 no 3
- Dadi Amna Uslima 2018 *Pengaruh Knowledge management terhadap kinerja karyawan dimediasi learning organization di PT Bank Muamalat Indonesia kantor cabang Palembang*, universitas Islam Indonesia Yogyakarta, program magister manajemen.
- Dessler, G. (2000). *Human Resources Management*. New Jersey: Prentice Hall Inc.
- Febriana Budhi Murnianita 2012. *Pengaruh kepemimpinan terhadap employee engagement pada PT PLN*, Universitas Indonesia, program magister manajemen
- Ferdinan, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: UNDIP.
- Gallup (2013) *Statee of global workplace: employee engagement insights for business leader worldwide*
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi analisis multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: UNDIP
- Hamzah Gunawan, Andri Wisnu, dkk 2018. *Knowledge sharing sebagai mediasi antara Employee Engagement terhadap kinerja pengemudi Gojek di Yogyakarta* Jurnal Riset dan konseptual
- Handoko, T. Hani (2008), *Manajemen*. Jogjakarta: Liberty, Edisi kedua

- Hasibuan malayu (2015) manajemen sumber daya manusia dasar dan kunci keberhasilan. Jakarta: Haji Mas Agung, cetakan ke dua
- Hilmi Aulawi, et al (2009) Hubungan Knowledge Sharing behavior dan individual innovation capability vol. 11 no. 2
- Lumbantobing, paul (2011) manajemen Knowledge sharing berbasis komunitas. Bandung: Knowledge management society Indonesia.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya: Bandung
- Mardillah, Arina Idzna (2017). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap kompetensi individu dan kinerja karyawan Vol 46 No 2
- Meida Rachmawati 2010 *Employee Engagement* sebagai kunci meningkatkan kinerja karyawan (international Journal Review), STIE AMA Salatiga; Jurnal bisnis and management, vol 5 no 12
- Memah, Leonardo, Riane jhonly Pio dan Sonny Gerson kaprang (2017), pengaruh knowledge sharing terhadap kinerja karyawan kantor perwakilan Bank Indonesia provinsi Sumatera Selatan vol. 5 no 002
- Moeherinono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Edisi revisi Jakarta Rajawali pers.
- Muri Yusuf 2014 *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan penelitian gabungan* Jakarta, Fajar interpretama Mandiri
- Nel Arianty (2015), Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan vol. 5 no 1
- Nova Mardiana (2019) pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap keteriakan karyawan dengan lingkungan kerja sebagai variabel mediasi vol 1 no 1
- Nurchahyo Anton (2017) Analisis variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan
- Nurmalia Ariarni, Tri Wulida Afrianty 2017. pengaruh *perceived organizational support* terhadap kinerja karyawan dengan *employee engagement* sebagai *variable intervening*, jurnal Administrasi Bisnis, fakultas ilmu administrasi Universitas Brawijaya Malang

- Ologbo, Andrew C., Nor, Khalil Md, Eugene Okyere-Kwakye, The Influence of Knowledge Sharing on Employee Innovation capabilities International journal of Human Resource Studies, vol 5 no. 3
- Ria Annisa (2012) faktor-faktor yang memengaruhi pelaksanaan *knowledge sharing* di Bank Mandiri Kantor pusat, fakultas ilmu social dan ilmu politik UI
- Rizqi Adhyka Kusumawati; 2017; pengaruh *Employee Engagement* terhadap kinerja karyawan program diploma III di fakultas ekonomi Universitas Islam Indonesia, jurnal maksipreneur vol. VI, no 2
- Robbin, Stephen P dan Judge, Timothy A (2015). perilaku organisasi. Jakarta: salemba empat
- Rudiyanto (2012) pengaruh knowledge sharing behavior terhadap kinerja karyawan staf administrasi PT guna layana kuasa (gulaku)
- Schaufeli, W.&Bakker, A (2008). Calling for Authentic Leadership: The Moderator Role of Calling on the Relationship between Authentic Leadership and Work Engagement. Open Journal of Leadership, Vol.2 no. 4, Dec 9, 2013
- Sedarmayanti (2010) manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil. Bandung PT Refika Aditama.
- Sinta Yulianti, Eeng Ahman, Suwatno (2018), Pengaruh kepemimpinan transformasional dan komunikasi internal terhadap *Employee Engagement*, jurnal ilmu manajemen & bisnis vol. 9 no 1
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R & D*. Cetakan ke sebelas. Bandung: CV. Alfabeta.
- _____.2011. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R & D*. Cetakan ke duabelas. Bandung: CV. Alfabeta.
- _____. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV
- Suryani dan Hendriyadi. 2015. Metode riset dan Kuantitatif dan Aplikasi. Jakarta: Prenada Media Grup.
- Wa Ode Zus nita, Umi Kaltum, Ernie T. Sule (2019), Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan vol 2 no 1.

Yesil.S., 2013, An Empirical Investigation into the influence of Knowledge sharing barriers on Knowledge Sharing and Individual Inovation Behavior, International journal of knowledge Management, 9 (2), 38-61.