

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Fuad (2012) “Hubungan Kohevititas Kelompok Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan”. *Journal of Social and Industri Psychology*. 1(2). pp: 52-58.
- Agustina, L. 2008. Pengaruh *Work Family Conflict* Terhadap *Job Satisfaction* Dan *Turnover Intention* Pada Profesi Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta dan Bandung). *Jurnal Ilmiah Akuntansi*. 7 (2).
- Ahmad, Bashir., Muhammad Shahid., Huma Zill E., and Haider Sajjad. 2012. *Turnover Intention: An HRM Issue in Textile Sector. Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*, 3(12): 125-130.
- Choong, Yuen-Onn., Kee-Luen Wong., and Teck-Chai Lau. 2012. *Organizational Commitment: An Empirical Investigation on the Academician of Malaysian Private Universities. Business and Economics Research Journal*, 3(2): 5164
- Desianty, Sovya. 2005. *Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kompensasi Kerja Dalam Lingkungan Kerja*. Skripsi. Semarang: UNDIP.
- Durainingsam,Vinita. Kenn,Pid.,Ann M. Roche. 2009, *The impact of work stress and job satisfaction on turnover intentions: A study of Australian specialist alcohol and other drug workers. Journal National Centre for Education and Training on Addiction*, 16 (3):217–23
- Fadzilah, & S.Martono (2016) “Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kepercayaan Organisasional Pada Keinginan

- Berpindah”. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang, Indonesia.
- Glick, N. L. 1992. *Job satisfaction among academic administrators. Research in Higher Education*, 33(5): 625-639.
- Handoko, T. H. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hassan, Roshidi. 2014. *Factors Influencing Turnover Intention Among Technical Employees In Information Technology Organization: A Case Of Xyz (M) Sdn. Bhd. International Journal of Arts and Commerce*, 3(9): 120-137.
- Harnoto, (2002) “Managemen Sumber Daya Manusia”. Edisi Kedua. PT. Prehallindo.
- Hulaifah. 2012. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Mandiri, Tbk Kantor Wilayah X Makasar*.
- Imam Ghazali dan FUad. 2008. *Structural Equition Modeling*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- I Gede Nyoman Mindra Jaya dan I Made Sumertajaya. "Permodelan Persamaan Struktural dengan *Partial Least Square*". *Semnas Matematika dan Pendidikan Matematika*, (2008), h.119
- Jafri, Mohd Hassan. 2010. *Organizational Commitment and Employee's Innovative Behavior. Journal of Management Research*, 10(1): 62-68.
- Khoiroh, M. M. 2012. *Tingkat Worker Turnover pada Multinational Companies dan kaitannya dengan Cultural Adjustment. JESP*, 4(1): pp: 5-12.
- Ksama, I.B. Putu Titiksa. 2016. *Pengaruh Leader-Member Exchange, Role Stress dan Perceived Organizational Support terhadap Turnover Intention pada*

Karyawan Hotel Griya Santrian Sanur. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Denpasar.

Luthans, Fred, 2006, *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta : Penerbit Andi

Luthans. 2011. Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*, Vol 3, No. 7, pp.278.

Mobley, W.H 2011, *Pergantian Karyawan: Sebab-Akibat dan Pengendaliannya*, Cet.1: PT. Gramedia: PPM dan Bisnis 2030.

Nursyamsi, I. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Pemberdayaan, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional serta dampaknya terhadap Kinerja Dosen. *Conference in Business, Accounting, and Management (CBAM)* Universitas Islam Sultan Agung (Unissula) Semarang. h:1-16.

Paille, P. 2011. *Stressful Work, Citizenship Behaviour and Intention to Leave the Organization in a High Turnover Environment: Examining the Mediating Role of Job Satisfaction*. *Journal of Management Research*, 3(1).

Purba, Saut. 2011. Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*. Vol. 2. No. 2. pp. 377-388

Pool, S. W. 2000. *Organizational Culture and its Relationship Between Job Tension in Measuring Outcomes Among Business Executive*. *The Journal of Management Development*, 19(1): pp: 32-49.

- Rizwan, Muhammad. 2014. *Preceding to employee satisfaction and turnover intention. International Journal Of Human Resource Studies*, 4 (3): 87106.
- Riyanto, Makmun. 2008. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keinginan Karyawan Berpindah Kerja. *Jurnal Pengembangan Humaniora*, 8(3): 115121.
- Robinson & Aprilia, Nila 2005. Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Keperilakuan Etis terhadap Keinginan Berpindah pada Profesional Bidang Teknologi Informasi. *Jurnal Bisnis & Manajemen* 5 (1) : 23-24.
- Robbins, S. P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Alih bahasa: Benyamin Molan. Edisi Kesepuluh. Penerbit PT. Indeks, Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2009. *Manajemen*, Edisi Kesepuluh Jilid 2. Terjemahan oleh Bob Sabran dan Devri Bernadi Putera. 2010. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat, Vol. 37, No. 2, pp. 181-182.
- Riyanto, Makmun. 2008. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keinginan Karyawan Berpindah Kerja. *Jurnal Pengembangan Humaniora*, 8(3): 115121.
- Samuel dan Ikemefuna. 2012. *Job Satisfaction and Employees' Turnover Intentions in Total Nigeria p;c. In Lagos State, International Journal of Humanities and Social Science*.

- Sari, Rindi Nurlaila. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* (Pada Hotel Ibis Yogyakarta).
- Shaw, D. Jason, John E. Delery, G. Douglas J., Gupta, Nina 1998.” *An Organizational Level Analysis of Voluntary and Involuntary Turnover*” *Academy of Management Journal.*, Vol. 41 No. 5, pp. 511-525.
- Sidharta, Novita dan Margaretha. 2011. Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* : Studi Empiris pada Karyawan Perusahaan Garmen di Cimahi. *JurnalManajmen*, 10 (2) :129130
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Ando Offset.
- Srimulyani, V. A. 2014. Tipologi Dan Antecedent Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 1: h: 1-20.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*?. Bandung ; ALFABET
- Swaminathan, Samanvitha. 2013. *Job Satisfaction as A Predictor of Organizational Citizenship Behavior : An Empirical Study*. *Global Journal of Business Research*, 7 (1):71-76.
- Thakre, Nilesh. 2015. *Organizational Commitment and Turnover Intention in BPOITeS and Retail Sector Employees*. *Journal of Psychosocial Research*. 10(1): 89-98.
- Wasposito, Agung A.W., Nurul Chotimah Handayani, dan Widya Paramita. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. 4(1).

- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, Agung. 2011. Analisis Peran Moderasi Locus Of Control Pada Pengaruh Tekanan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Auditor (Studi Empiris pada kantor Akuntan Publik di Jakarta). *Media Ekonomi dan Manajemen*. Vol. 24. No. 2. pp. 38-55.
- Wibowo. 2012. *Manajemen kinerja*. Edisi ke.3. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Wright , Thomas A. and Bonett, Douglas G.. 2007. *Job Satisfaction and Psychological Well-Being as Nonadditive Predictors of Workplace Turnover*. *Journal of Management*, 33 (2):141-252