

**PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN,
KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KEJA**

**(Survei pada Karyawan harian lepas PT. Karyamitra
Budisentosa Pandaan)**

SKRIPSI

**Sebagai Syarat Untuk memperoleh Gelar Sarjana S-1
Pada Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis**



**Oleh :
DEDE OCTAMARA SUGIANTO
NIM. 2013.69.10.0036**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN
2020**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : **PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN,
KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA**
Disusun Oleh : **DEDE OCTAMARA SUGIANTO**
NIM : 2013.69.10.0036
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Program Studi : Ilmu Administrasi Bisnis
Konsentrasi : Msdm

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan

Di depan penguji

Pasuruan 24 Agustus 2019

Menyetujui



Kaprodi

(Nur Ajizah, S.Sos, M.AB)
NIP.Y.069.15.02.001

Pembimbing

(Nur Ajizah, S.Sos, M.AB)
NIP.Y.069.15.02.001

TANDA PENGESAHAN


TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI,
FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK UNIVERSITAS YUDHARTA
PASURUAN PADA :

Hari : Sabtu
Tanggal : 24 Agustus 2019
Nama Mahasiswa : **DEDE OCTAMARA SUGIANTO**
NIM : 2013.69.10.0036
Program Studi : Ilmu Administrasi Bisnis
Judul : **PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN,
KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA**


DINYATAKAN LULUS

Majelis Penguji

PENGUJI I


Nuraeni, S.Sos., M. AB
NIP.Y.069.02.03.005

PENGUJI II


Any Urwatul Wusko, S.Sos., M.AB
NIP. Y. 069.11.03.037

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Yudharta Pasuruan


Any Urwatul Wusko, S.Sos., M.AB
NIP. Y. 069.11.03.037

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DEDE OCTAMARA SUGIANTO**
NIM : 2013.69.10.0036
Jurusan : Administrasi Bisnis
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pemikiran saya sendiri.

Dan apabila dikemudian hari terdapat penuntutan dari pihak lain bukan menjadi tanggung jawab dosen pembimbing maupun pihak fakultas ilmu sosial dan ilmu politik Universitas Yudharta Pasuruan, tetapi tanggung jawab penulis sendiri.

Demikian pernyataan ini kami buat sebenar-benarnya tanpa adanya paksaan dari siapapun.

Pasuruan,

Yang membuat pernyataan

The image shows a handwritten signature in black ink over a green 6000 Rupiah stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'METERAI TEMPEL', '6000', and 'ENKIPURU RUPIAH'. A serial number 'K1158ADE489635244' is also visible on the stamp.

DEDE OCTAMARA S.

MOTO

*Ketika kamu merasa sendirian,
ingatkan bahwa dirimu masih
memiliki tuhan!*

(Dede Octamara Sugianto)

PERSEMBAHAN



Dengan mengucap *Alhamdulillah* hirobbil alamin, puji syukur atas rahmat dan ridho Allah SWT, karena dengan karunianya ananda dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Tak lupa sholawat dan salam kami tujukan kepada baginda Rosul Muhammad SAW, yang telah menuntun kita dari jalan gelap gulita menuju jalan yang terang yakni adinul islam wal iman. Skripsi ini ananda persembahkan untuk mereka yang ku sayangi yang telah berjasa dalam membantu saya baik secara langsung maupun tidak dalam penyelesaian skripsi ini:

1. Kepada ya Allah yang telah memberikan kesempurnaan, kekuatan dan kesabaran untuk ku hingga saat ini
2. Ayahanda (Edi Sugianto) dan Ibunda (Sri Supadmi) tercinta yang telah memberikan doa restu keridhoannya, dan pengorbanan yang amat besar, mulai dari ananda masih kecil hingga sekarang, yang tak mungkin bisa dibalas dengan apapun.
3. Kepada Guru dan Dosen yang telah sabar dalam mendidikku, dan mendo'akan ku
4. Kepada keluarga besar ananda, adik pertama (Dinda Deviedi Putri), dan adik kedua (Angel Aurellia Larasty) Kepada seluruh keluarga yang selalu memotivasi, mendorong dan tidak lelah mengajak ku melawan rasa malas.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan rahmatnya, sehingga terselesaikannya skripsi yang berjudul “Pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan, kompensasi terhadap disiplin kerja” yang penuh dengan perjuangan sehingga berjalan dengan lancar. Tak lupa sholawat dan salam kami haturkan kepada junjungan kami Nabi Besar Muhammad SAW

Dalam proses penyusunan skripsi ini, tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak ,mulai dari pelaksanaan sampai tersusunnya SKRIPSI ini, untuk itu kami ucapkan terimakasih kepada :

1. Al Mukarrom Romo KH.Soleh Bahruddin, Selaku pendiri yayasan Darut Taqwa
2. Dr. Saifulloh, M.HI, selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan
3. Ibu Any Urwatul wusko, S.Sos, M,AB selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan
4. Ibu Nur Ajizah, S.Sos, M. AB Selaku Kaprodi Ilmu Administrasi Niaga Universitas Yudharta Pasuruan, sekaligus sebagai pembimbing saya dalam penyelesaian penulisan Skripsi ini
5. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian Skripsi ini, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu

Kami menyadari bahwahwasannya skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan, baik dari materi maupun teknik penyajiannya. Oleh karena itu kritik dan saran yag membangun sangat kami harapkan.

Akhir kata semoga SKRIPSI ini dapat dapat bermanfaat bagi pembaca, yakni mahasiswa Universitas Yudharta pada umumnya, dan bagi mahasiswa prodi Administrasi Bisnis pada khususnya sebagai refrensi dalam penelitian selanjutnya.

Pasuruan,.....2019

Penyusun

Dede octamara sugianto

ABSTRAK

Dede Octamara Sugianto. Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Yudharta Pasuruan, 24 Agustus 2019. Pengaruh Motivasi, Gaya kepemimpinan, Kompensasi terhadap disiplin kerja. Pembimbing Nur Ajizah, S.Sos, M. AB

Masalah pokok dalam penelitian ini adalah apakah Motivasi, Gaya kepemimpinan, Kompensasi berpengaruh terhadap disiplin kerja pada karyawan di PT. Karyamitra Budisentosa. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana Pengaruh Motivasi, Gaya kepemimpinan, Kompensasi terhadap disiplin kerja pada karyawan di PT. Karyamitra Budisentosa.

Penelitian ini termasuk penelitian menggunakan survei dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Karyamitra Budisentosa. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Berdasarkan hasil perhitungan ditentukan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 120 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan dengan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi (X_1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja dengan nilai t_{hitung} 3.016 $>t_{tabel}$ 1.65765 dan nilai sig =0,003, Gaya kompensasi (X_2) berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja dengan nilai t_{hitung} 2.120 $>t_{tabel}$ 1.65765 dan nilai sig =0,036, Kompensasi (X_3) berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja dengan nilai t_{hitung} 5.701 $>t_{tabel}$ 1.65765 dan nilai sig =0,000, Berdasarkan hasil analisis terbukti bahwa secara simultan variabel yang terdiri dari motivasi (X_1), Gaya kepemimpinan (X_2) dan kompensasi (X_3) berpengaruh terhadap disiplin kerja (Y). Besarnya kontribusi variabel motivasi (X_1), gaya kepemimpinan (X_2) dan kompensasi (X_3), ditunjukkan dengan koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,428

Kata kunci: Motivasi, Gaya kepemimpinan, Kompensasi, Disiplin kerja

ABSTRACT

Hafifudin. Science Program in Business Administration University of Yudharta Pasuruan, August 14, 2017. Influence of Transformational Leadership, Work Family Conflict and Organizational Commitment on Employee Satisfaction. Supervisor Nur Ajizah, S.Sos, M. AB

key issue in this study is whether transformational leadership, work family conflict and organizational commitment influence on employee job satisfaction of employees in PT. Karyamitra Budisentosa. The purpose of this study was to determine the extent of the influence of transformational leadership, work family conflict and organizational commitment influence on employee job satisfaction of employees in PT. Karyamitra Budisentosa.

This study included a survey research using quantitative approach. The population in this study are employees working in PT. Karyamitra Budisentosa. The sampling technique used in this research is purposive sampling. Based on calculations determined the amount used as a sample of 120 respondents. Data collection techniques using questionnaires that have been tested for validity and reliability. Data analysis technique used is multiple linear regression.

The results showed that the motivation variable (X1) partially had a significant effect on work discipline with a tcount of $3.016 > t$ table 1.65765 and a value of $\text{sig} = 0.003$, the compensation style (X2) had a significant effect on work discipline with a tcount of $2.120 > t$ table 1.65765 and a value of $\text{sig} = 0.00036$, Compensation (X3) has a significant effect on work discipline with a tcount of $5.701 > t$ table 1.65765 and $\text{sig} = 0.000$, Based on the results of the analysis it is proven that simultaneously variables consisting of motivation (X1), leadership style (X2) and compensation (X3) affect work discipline (Y). The contribution of motivation variables (X1), leadership style (X2) and compensation (X3), indicated by the coefficient of determination (R Square) of 0.428

Keywords: Motivation, leadership style, compensation, work discipline.

DAFTAR ISI

Sampul Depan

Sampul Dalam

Lembar Persetujuan	i
Lembar Pengesahan.....	ii
Pernyataan Keaslian Tulisan	iii
Motto	iv
Persembahan	v
Kata Pengantar	vi
Abstrak.....	viii
Abstrac	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5

BAB II KAJIAN PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Kerangka Teoritis.....	12
2.2.1 Kepemimpinan Transformasional.....	12
2.2.2 Work Family Conflict	13
2.2.3 Komitmen Organisasi.....	15
2.2.4 Kepuasan Kerja Kaeyawan	17
2.2.5 Keputusan Pembelian.....	20
2.3 Kerangka Konseptual	20
2.4 Hipotesis	20

BAB II METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	22
3.2 Lokasi Penelitian	22
3.3 Populasi dan Sampel	23
3.3.1 Populasi	23
3.3.2 Sampel	23
3.4 Variabel Penelitian	23
3.5 Definisi Operasional	24
3.6 Teknik Pengumpulan Data	27
3.7 Sumber Data dan Skala Pengukuran	27
3.8 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	28
3.8.1 Uji Validitas	28
3.8.2 Uji Reliabilitas	29
3.9 Uji Asumsi Klasik	29
3.9.1 Uji Linieritas	29
3.9.2 Uji Normalitas	30
3.9.3 Uji Auto Korelasi	30
3.10 Teknik Analisis Data	31
3.11.1 Analisis Statistik Deskriptif	31
3.11.2 Analisis Statistik Inferensial	31
3.11 Regresi Linier Berganda	32
3.12 Uji Hipotesis	33
3.13.1 Uji T Parsial	33
3.13.2 Uji F Simultan	33
3.13 Koefisien Determinasi R^2	34

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum PT. Karyamitra Budisentosa	35
4.1.1 Profil PT. Karyamitra Budisentosa	36
4.1.2 Visi dan Misi	36
4.2 Gambaran Umum Responden	36
4.2.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
4.2.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia	37

4.2.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	38
4.3 Uji Instrumen	39
4.3.1 Hasil Uji Validitas.....	39
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	40
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	41
4.4.1 Hasil Uji Linieritas	41
4.4.2 Hasil Uji Normalitas	43
4.4.3 Hasil Uji Auto Korelasi.....	44
4.5 Metode Analisis Data.....	44
4.5.1 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	44
4.6 Analisis Regresi Linier Berganda	50
4.7 Hasil Uji Hipotesis	51
4.7.1 Hasil uji T Parsial.....	55
4.7.2 Hasil Uji F Simultan	57
4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi	58
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	66
Lampiran-Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	10
Tabel 3.1 Ringkasan Variabel, Indikator Item	26
Tabel 3.2 Distribusi Skor Jawaban Kuesioner Kinerja	28
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Fakultas	38
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	40
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	41
Tabel 4.6 Hasil Uji linieritas Kepemimpinan Transformasional	41
Tabel 4.7 Hasil Uji Linieritas <i>Work Family Conflict</i>	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Linieritas Komitmen Organisasi	42
Tabel 4.9 Hasil Uji Auto Korelasi	44
Tabel 4.10 Distribusi Jawaban Responden	45
Tabel 4.11 Distribusi Jawaban Responden	46
Tabel 4.12 Distribusi Jawaban Responden	48
Tabel 4.13 Distribusi Jawaban Responden	49
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
Tabel 4.15 Hasil Uji Hipotesis 1	52
Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis 2	53
Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis 3	54
Tabel 4.18 Hasil Uji Hipotesis 4	55
Tabel 4.19 Hasil Uji Parsial (T)	56
Tabel 4.20 Hasil Uji Simultan (F).....	57
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi R ²	58
Tabel 4.22 Pedoman interpretasi koefisien korelasi	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	20
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	43