

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, MOTIVASI INSTRINSIK DAN  
KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASI (STUDI PADA KUD SUMBER REJO SUKOREJO)  
SKRIPSI**

DI AJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN PENELITIAN



Disusun Oleh:

MUHAMMAD HAMBALI

NIM 201669100079

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN**

**2020**



**TANDA PERSETUJUAAN PENELITIAN**

Judul : **Pengaruh kompensasi finansial, motivasi intrinsik dan kepemimpinan transaksional terhadap komitmen organisasi**

Disusun oleh : Muhammad hambali

NIM : 201669100079

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Jurusan : Administrasi Bisnis

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diperiksa dan disetujui untuk pertahankan di depan tim penguji

Pasuruan, 11 Agustus 2020

Mengetahui,



Nur Aizah, S.Sos., M.AB

NIP.Y. 0691502001

Pembimbing,


Drs Eko Agus Alfianto, M.AB


NIP.Y. 0690403012

TANDA PENGESAHAN  
TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPA MAJELIS PENGUJI SKRIPSI,  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS  
YUDHARTA PASURUAN PADA :

Hari : SENIN  
Tanggal : 21 SEPTEMBER 20202  
Judul : PENGARUH KOMPENSI FINANSIAL, MOTIVASI  
INSTRINSIK DAN KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL

DINYATAKAN LULUS

  
Dr. Khoirul Huda.,SH.M.,Hum  
DOSEN PENGUJI 1

  
Nur Ajizan.,S.Sos.,M.AB  
DOSEN PENGUJI 2

MENGESAHKAN

Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik



(Any Urwatul Wusko.S.Sos.,M.AB

### PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Hambali

NIM : 201969100079

Program Studi : Administrasi Bisnis

Fakultas : Ilmu Sosial Ilmun Politik

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Pasuruan, 10 September 2020

Yang membuat pernyataan.

Tanda tangan



Muhammad Hambali

## KATA PENGATAR

Alhamdulillahirobbil,*alamin* puji syukur peneliti panjatkan kepada Allah swt atas berkat rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini sesuai dengan waktu yang diharapkan. Seminar proposal ini merupakan salah satu persyaratan yang harus di penuhi untuk memperoleh gelar sarjana (S1) Ilmu Administrasi Bisnis di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan. sehingga penulis dapat meyelesaikan dan mempertanggung jawabkan atas proposal skripsi yang berjudul dengan judul **(PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, MOTIVASI INSTRINSIK DAN KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI)**

Proposal skripsi ini merupakan salah satu syarat utama untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Ilmu Administrasi Bisnis di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari beberapa pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimah kasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Any Urwatul Wusko, S.Sos., M.AB selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik.
2. Ibu Nur Ajizah, S.Sos., M.AB selaku Ketua Program Studi Fakultas Ilmu Administrasi Bisnis.
3. Dosen pembimbing Proposal Skripsi (Drs. Eko Agus Alfianto, M.AB)

4. Seluruh Bpk/Ibu dosen fakultas Ilmu sosial dan ilmu politik yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan

Penulis menyadari menyadari bahwa laporan proposal ini masih jauh dari kata sempurna karena sangat terbatas pengalaman atas pengetahuan penulis, Dengan kerendahan hati, penulis mengharapkan segala bentuk saran an kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga laporan ini bermnfaat bagi kita semua.

Pasuruan 13 Maret 2020

Penulis

## ABSTRAK

Muhammad Hambali. Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Yudharta Pasuruan, tahun 2016. Pengaruh Kompensasi finansial motivasi instrinsik dan kepemimpinan transaksional terhadap komitmen organisasi Pembimbing Drs

Masalah pokok dalam penelitian ini adalah apakah Kompensasi finansial, motivasi instrinsik dan kepemimpinan transaksional terhadap komitmen organisasi berpengaruh ke KUD SUMBER REJO SUKOREJO tujuan Kompensasi finansial, motivasi instrinsik dan kepemimpinan transaksional terhadap komitmen organisasi berpengaruh ke KUD SUMBER REJO SUKOREJO Tujuan

pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja ke KUD SUMBER REJO SUKOREJO. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Berdasarkan hasil perhitungan ditentukan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 100 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan dengan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kompensasi finansial ( $X_1$ ) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai  $t_{hitung}$  3.843  $> t_{tabel}$  1,660 dan nilai sig =0,000, Variabel Motivasi instrinsik ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai  $t_{hitung}$  3.460  $> t_{tabel}$  1,660 dan nilai sig =0,000 Variabel kepemimpinan transaksional ( $X_3$ ) berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dengan nilai  $t_{hitung}$  9,487  $> t_{tabel}$  1,660 dan nilai sig =0,000, Berdasarkan hasil analisis terbukti bahwa secara simultan variabel yang terdiri dari kompensasi finansial ( $X_1$ ), motivasi instrinsik ( $X_2$ ) dan kepemimpinan transaksional ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap komitmen organisasi (Y). Besarnya kontribusi variabel Kompensasi finansial ( $X_1$ ), Motivasi instrinsik ( $X_2$ ) dan kepemimpinan transaksional( $X_3$ ), ditunjukkan dengan koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,977

**Kata kunci: Kompensasi finansial motivasi instrinsik dan kepemimpinan transaksional terhadap komitmen organisasi**



## **ABSTRACT**

*Muhammad Hambali. Yudharta Pasuruan University Business Administration Study Program, 2016. The effect of financial compensation on intrinsic motivation and transactional leadership on organizational commitment. Advisor Drs*

*The main problem in this study is whether financial compensation, intrinsic motivation and transactional leadership on organizational commitment affect KUD SUMBER REJO SUKOREJO objectives Financial compensation, intrinsic motivation and transactional leadership on organizational commitment affect KUD SUMBER REJO SUKOREJO Objectives*

*quantitative approach. The population in this study were employees who worked at KUD SUMBER REJO SUKOREJO. The sampling technique used in this study was purposive sampling. Based on the calculation results determined the number of samples used as many as 100 respondents. The data collection technique uses a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple linear regression.*

*The results showed that the variable financial compensation (X1) partially had a significant effect on organizational commitment with a value of  $t_{count} 3,843 > t_{table} 1,660$  and a  $sig = 0,000$  value, the intrinsic motivation variable (X2) had a significant effect on organizational commitment with  $t_{count} 3,460 > t_{table} 1,660$  and value.  $sig = 0,000$  The transactional leadership variable (X3) has a significant effect on organizational commitment with a value of  $t_{count} 9.487 > t_{table} 1.660$  and a value of  $sig = 0.000$ . Transactional leadership (X3) affects organizational commitment (Y). The amount of the contribution of the variable financial compensation (X1), intrinsic motivation (X2) and transactional leadership (X3), is indicated by the coefficient of determination (R Square) of 0.977*

*Keywords: Financial compensation for intrinsic motivation and transactional leadership on organizational commitment*

## DAFTAR ISI

Contents	
JUDUL .....	I
LEMBAR PERSETUJUAN .....	II
KATA PENGANTAR.....	III
DAFTAR ISI .....	VI
<b>BAB I</b> .....	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan masalah .....	5
1.3 Tujuan penelitian .....	5
1.4 Manfaat penelitian .....	5
<b>BAB II</b> .....	7
TINJAUAN PUSTAKA .....	7
2.1 kajian Teoritik .....	7
2.1.1 Metode kompensasi .....	9
2.1.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi.....	12
2.1.2 Metode motivasi.....	15
2.1.3 faktor-faktor motivasi .....	16
2.1.2 kepemimpinan transaksional .....	19
2.1.3.2 Jenis-Jenis kepemimpinan transaksional.....	21
2.1.4 Komitmen organisasi .....	22
2.2 Penelitian Terdahulu .....	25
2.3 Hubungan variabel dan Hipotesisi penelitian .....	38
2.3.1 Hubungan antar variable.....	48
2.3.2 Hipotesis penelitian .....	49
<b>BAB III</b> .....	41
METODE PENELITIAN .....	41
3.1 Jenis penelitian .....	41
2 3. Lokasi penelitian .....	41
3.3 Variabel penelitian.....	41
3.4 Skala pengukuran .....	46
3.5 Populasi dan sampel .....	47
3.6 Teknik pengumpulan data.....	47
3.7 Uji Validitas dan Reabilitas .....	48
3.8 Teknik analisi .....	49
3.9 Uji asumsi klasik .....	49
3.10 Analisi linier berganda .....	50
3.11 Uji hipotesis .....	51

<b>BAB IV</b> .....	53
4.1 Gambaran umum obyek penelitin .....	53
4.1.1 Visi dan misi .....	54
4.2 Analisis deskriptif .....	54
4.2.1 klarifikasi responden jenis kelamin .....	54
4.2.2 klarifikasi responden pendidikan .....	55
4.3 Deskriptif variabel .....	56
4.3.1 kompensasi finansial .....	56
4.3.2 motivasi instrinsik .....	58
4.3.3 kepemimpinan transaksional transformasional .....	60
4.3.4 komitmen organisasi .....	63
4.4 Uji asumsi klasik .....	66
4.4.1 Uji validitas .....	66
4.4.2 uji reabilitas .....	67
4.4.3 uji normalitas .....	68
4.4.4 Uji linieritas .....	69
4.5 Analisis linier berganda .....	71
4.5.1 Uji koefisien determinasi .....	72
4.5.2 uji hipotesis .....	73
4.6.1 pengujian hipotesis kompensasi finansial .....	73
4.6.2 pengujian hipotesis motivasi instrinsik .....	75
4.6.3 pengujian hipotesis 3 kepemimpinan transaksional transformasional .....	76
4.6.4 pengujian hipotesis komitmen organisasi .....	77
4.7 pembahasan dan hasil penelitian .....	78
4.7.1 pengaruh kompensasi terhadap komitmen .....	79
4.7.2 pengaruh motivasi terhadap komitmen .....	80
4.7.3 pengaruh kepemimpinan transaksional terhadap komitmen .....	82
4.7.4 pengaruh kompensasi motivasi kepemimpinan terhadap komitmen .....	84
<b>BAB V</b> .....	85
5.1 Kesimpulan .....	85
5.2 Saran.....	86

