

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, *WORK FACILITIES*,
TERHADAP *JOB SATISFACTION* DAN KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan Produksi PT Raja Indonesia Perkasa Suwayuwo)**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN PENELITIAN
MEMPEROLEH GELAR SARJANA (S1)**



CICI DWI SEPTIA

NIM 201669100026

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN**

2020

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL : "PENGARUH PENEMPATAN KERJA, WORK FACILITIES,
TERHADAP JOB SATISFACTION DAN KINERJA
KARYAWAN STUDI PADA KARYAWAN PRODUKSI PT.
RAJA INDONESIA PERKASSA SUWOYO"

Disusun oleh : Cici Dwi Septia

NIM : 201669100026

Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Jurusan : Administrasi Bisnis

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan di depan penguji

Pasuruan,

Menyetujui,
Kaprodi



Nur Ajjah, S.Sos, M.AB
NIP. Y 0691502001

Pembimbing

Drs. Eko Agus Alfianto, M.AB
NIP. Y 0690403012

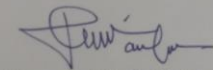
TANDA PENGESAHAN

TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI,
FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK UNIVERSITAS YUDHARTA
PASURUAN, PADA :

HARI : Sabtu
TANGGAL : 15 Agustus 2020
JAM : 08.00 - selesai
JUDUL : Pengaruh Penempatan Kerja, Work Facilities Terhadap Job
Satisfaction Pada Karyawan Produksi PT. Raja Indonesia Perkassa
Suwayuwo

DINYATAKAN LULUS
MAJELIS PENGUJI,

PENGUJI UTAMA



Nuraeni, S.Sos., M.AB
NIP.Y 0690203005

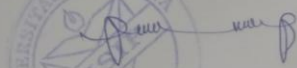
PENGUJI 1



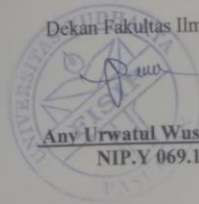
Amma Fazwah, S.Sos., M.AB
NIP.Y 0691502001

MENGESAHKAN,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial Politik



Any Urwatul Wusko, S.Sos., M.AB
NIP.Y 069.11.03.037



PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Cici Dwi Septia

Nim : 201669100026

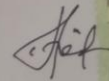
Fakultas : Ilmu Sosial Ilmu Politik

Program Studi : Administrasi Bisnis

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya tulis benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri

Apabila di kemudian hasil terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan maka saya bersedia menerima sanksi atau perbuatan tersebut.

Pasuruan, 2 Agustus 2020



Cici Dwi Septia



MOTTO

Pelukdirisendiriterusbisikin,

**“Sabarya, semuabutuh proses. You’re trying
your best and that’s great. Just keep going. Love
you”**

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah yang Maha Esa atas semua rahmat dan hidayahnya, peneliti bisa menyelesaikan tugas akhir kuliah ini. Peneliti mempersembahkan karya sederhana ini untuk :

1. Ayahanda dan ibunda yang senantiasa memberikan dukungan, do'a, bimbingan dan pengorbanan yang tak mampu dinilai dengan apapun
2. Terimakasih untuk dimas bahrul yang selalu menyemangati dari proses kkn, pkn, sempro sampai skripsi (masio nggudo titik)
3. Keluarga besar saya yang juga selalu memberi dukungan dan bantuan Dosen pembimbing skripsi saya Drs, Eko Agus Alfianto., M.AB yang tak pernah lelah memberikan arahan dan bimbingannya sampai saya mampu menyelesaikan skripsi ini
4. Seseorang yang selalu sabar menemani dan memberikan semangat selama proses pembuatan skripsi ini sampai selesai
5. Sahabat-sahabat terdekat saya yang selalu membantu dan mensupport saya dalam menyelesaikan skripsi ini

CURRICULUM VITAE

Nama : Cici Dwi Septia

NIM : 2016.691.000.26

Tempat dan Tanggal Lahir : Pasuruan, 29 September 1997

Jenis Kelamin : Perempuan

Kewarganegaraan : Indonesia

Agama : Islam

Alamat : Dodogan RT/RW 001/004 Kalipucang Tukur
Pasuruan

Pekerjaan Pendidikan : TK Muslimin – Muslimat (2002-2004)

SDN Kalipucang 1 (2004-2010)

SMP Negeri 2 Tukur (2010-2013)

SMK Negeri Tukur (2013-2016)

Universitas Yudharta Pasuruan (2016-2020)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahma dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan dan mempertanggung jawabkan atas skripsi yang berjudul “(Pengaruh Penempatan Kerja, Work Facilities Terhadap Job Satisfaction Dan Kinerja Karyawanstudi Kasus Pada Karyawan Produksi Pt. Raja Indonesia Perkassa)”.

Skripsi ini merupakan salah satu syarat utama untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Ilmu Administrasi Bisnis di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari beberapa pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Any Urwatul Wusko, S.Sos., M.AB selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik.
2. Ibu Nur Ajizah, S.Sos., M.AB selaku Ketua Program Studi Fakultas Ilmu Administrasi Bisnis.
3. (Drs. Eko Agus Alfianto, M.AB) selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan, memberi semangat dan dorongan kepada penulis dalam menyusun skripsi hingga selesai.

4. Seluruh dosen Pengajar Administrasi Bisnis yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi kami.
5. Keluarga tercinta yang telah begitu tulus memberikan semangat, dorongan dan doa yang bermanfaat bagi kami.
6. Teman-teman mahasiswa angkatan 2016 yang telah banyak membantu dan memberikan dukungan dalam menyusun skripsi sampai selesai.
7. Teman-teman kelompok bimbingan pak eko yang selama ini telah bersama berjuang dalam menyelesaikan skripsi dengan penuh semangat dan kerjasama.
8. Semua pihak yang telah membantu terselesainya skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada kami mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Kami menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini baik dalam teknik penyajian materi maupun pembahasan. Demi kesempurnaan skripsi ini, kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat kami harapkan. Semoga karya tulis ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Pasuruan,

Cici Dwi Septia
201669100026

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
KATA PENGANTAR.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 LatarBelakang.....	1
1.2 RumusanMasalah	6
1.3 TujuanPenelitian.....	7
1.4 ManfaatPenelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajianteoritik.....	9
2.11 Penempatankerja (X_1).....	10
2.12 <i>Work facilities</i> (X_2).....	14
2.13 <i>Job satisfaction</i> (Y_1).....	17
2.14 KinerjaKaryawan (Y_2).....	20
2.2 PenelitianTerdahulu.....	22
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	36
2.3.1 Penempatan Kerja Terhadap <i>Job Satisfaction</i>	36
2.3.2 Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	37
2.3.3 <i>Work Facilities</i> Terhadap <i>Job Satisfaction</i>	38
2.3.4 <i>Work Facilities</i> Terhadap Kinerja Karyawan	39
2.3.5 <i>Job Satisfaction</i> Terhadap Kinerja Karyawan	40
2.4 HipotesisPenelitian	41

BAB III HASIL PRAKTEK KERJA NYATA

3.1 Jenis Penelitian	39
3.2 Lokasi Penelitian	39
3.3 Variabel Penelitian.....	40
3.3.1 Variabel Independen	40
3.3.2 Variabel Dependen.....	40
3.3.3 Definisi Operasional Variabel.....	40
3.4 Skala pengukuran.....	46
3.5 Populasi Sampel.....	47
3.6 Teknik pengumpulan data.....	48
3.7 Uji Validitas dan Reabilitas	49
3.7.1 Uji Validitas	49
3.7.2 Uji Reabilitas.....	49
3.8 Teknik Analisis Statistik, dekriptif dan inferensial	50
3.8.1 Analisis Statistik Dekriptif.....	50
3.8.2 Analisis Statistik Inferensial	51
3.8.3 Uji kecocokan model (good of fit).....	55
3.8.4 Uji kecocokan model pengukuran (outer model).....	55
3.8.5 Uji kecocokan model struktural (inner model)	57

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1 Penyajian data.....	58
5.1.1 Gambaran umum.....	58
5.1.2 Visi misi	59
5.1.3 Struktur organisasi.....	60
5.2 Deskripsi hasil penelitian	63
5.2.1 Deskripsi responden.....	64
5.2.2 Deskripsi variabel penelitian.....	65
5.3 Hasil analisis Warp PLS	84
5.3.1 Uji kecocokan model pengukuran (outer model)	84
5.3.2 Uji kecocokan model struktural (inner model).....	90

5.4 Uji hipotesis.....	92
5.5 Pembahasan	95
5.5.1 Pengaruh penempatan kerja terhadap <i>job satisfaction</i> ..	95
5.5.2 Pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja karyawan .	97
5.5.3 Pengaruh <i>work facilities</i> terhadap <i>job satisfaction</i>	99
5.5.4 Pengaruh <i>work facilities</i> terhadap kinerja karyawan	100
5.5.5 Pengaruh <i>job satisfaction</i> terhadap kinerja karyawan	102

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	104
5.2 Saran.....	104
5.2.1 Saran untuk peneliiian selanjutnya	105
5.2.2 Saran untuk PT. Raja Indonesia Perkassa	105

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel2.2 Penelitian Sekarang dan Penelitian terdahulu	36
Tabel3.1 Indikator Variabel Pengukuran Penempatan Kerja	41
Tabel3.2 Indikator Variabel Pengukuran <i>Work Fasilities</i>	42
Tabel3.3 Indikator Variabel Pengukuran <i>Job Satisfaction</i>	43
Tabel 3.4 Indikator Variabel Pengukuran Kinerja Karyawan	45
Tabel 3.5 Skala Pengukuran	47
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	63
Tabel 4.2 Usia Responden	64
Tabel 4.3 Responden Menurut Pendidikan	65
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Responden Penempatan Kerja	66
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden <i>Work Fasilities</i>	71
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden <i>Job Satisfaction</i>	75
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Kinerja Karyawan	79
Tabel 4.8 Hasil Validitas Penempatan Kerja	84
Tabel 4.9 Hasil Validitas <i>Work Fasilities</i>	85
Tabel 4.10 Hasil Validitas <i>Job Satisfaction</i>	86
Tabel 4.11 Hasil Validitas Kinerja Karyawan	87
Tabel 4.12 Reabilitas Variabel.....	88
Tabel 4.13 Nilai AVE	89
Tabel 4.14 Discriminant Validity.....	89
Tabel 4.15 Nilai AVE, APC, ARS, AVIF	90
Tabel 4.16 Nilai R-Square	91
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Hipotesis.....	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	23
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual.....	23
Gambar 2.3 Kerangka Konseptual.....	24
Gambar 2.4 Kerangka Konseptual.....	24
Gambar 2.5 Kerangka Konseptual.....	25
Gambar 2.6 Kerangka Konseptual.....	26
Gambar 2.7 Kerangka Konseptual.....	27
Gambar 2.8 Kerangka Konseptual.....	28
Gambar 2.9 Kerangka Konseptual.....	29
Gambar 2.10 Kerangka Konseptual.....	30
Gambar 2.11 Hipotesis Penelitian	37
Gambar 2.12 Struktur Organisasi PT Raja Indonesia Perkassa	60
Gambar 2.13 Model Struktura	

