

## LAMPIRAN KUESIONER

### PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, NON FINANSIAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARTAWAN PT. MILENIA FURNITURE INDUSTRIES

1. Mohon diisi sesuai dengan kondisi sebenarnya, perlu diketahui bahwa jawaban dari kuesioner tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu usahakan tidak ada jawaban yang dikosongkan. Bila tidak bisa menjawab di kira-kira oleh petugas.
2. Pilih jawaban dengan memberi tanda (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda. Adapun kriteria penilaian jawaban responden adalah sebagai berikut:

STS : Sangat tidak setuju

TS : Tidak setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat setuju

Saya ucapkan terimakasih kepada rekan-rekan semua yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

HORMAT SAYA

M. YUSUF BAIHAKI

## IDENTITAS RESPONDEN

1.	Jenis Kelamin	(L/P)
2	Umur	
3	Pendidikan	
4	Lama Kerja	

## a. Variabel Kompensasi Finansial (X1)

No	Kompensasi Finansial	STS	TS	N	S	SS
1.	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan					
2.	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gajisetiap bulan kepada karyawan cukup layak serta sesuai dengan penempatan kerja.					
3.	Bonus yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.					
4.	Bonus yang saya terima telah sesuai dengan yang diharapkan.					

## b. Variabel Kompensasi Non Finansial (X2)

No	Kompensasi Non Finansial	STS	TS	N	S	SS
1.	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan fasilitas yang mendukung seasanya/lingkungan kerja yang kondusif.					
2.	Perusahaan tempat saya bekerja senantiasa membentuk tim kerja untuk meningkatkan kerjasama karyawan.					
3.	Pimpinan perusahaan tempat saya bekerja selalu bersikap ramah dan santun pada semua karyawan.					

4.	Pimpinan perusahaan tempat saya bekerja selalu bersikap ramah dan santun pada semua karyawan.					
----	---	--	--	--	--	--

c. Variabel Motivasi Kerja (X3)

No	Motivasi Kerja	STS	TS	N	S	SS
1.	Dengan adanya pujian dari atasan maka saya termotivasi untuk bekerja lebih rajin lagi.					
2.	Saya merasa senang dengan pekerjaan yang saya lakukan.					
3.	Gaji yang saya terima sesuai dengan keinginan.					
4.	Bagi saya, keberhasilan dalam pekerjaan merupakan hal yang utama					

d. Variabel Kinerja Karyawan (Y1)

No	Kinerja Karyawan	STS	TS	N	S	SS
1.	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan dengan kuantitas yang ditentukan.					
2.	Karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan atasan kepada karyawan.					
3.	Karyawan tidak bisa mandiri dalam bekerja.					
4.	Karyawan melakukan pekerjaan dengan tepat waktu.					