

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 transkrip wawancara

NO	Rumusan masalah		BAIK	TIDAK BAIK
1.	Kerangka aturan formal	<ul style="list-style-type: none"> - Bagaimana pengelola bumdes dalam menjalankan ADART bumdes saat ini ? - Bagaimana peran anggota bumdes dalam menjalankan aturan yang berlaku ? - Sejauh mana tingkat kedisiplinan pengelola bumdes ? 	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p>
2.	Prefensi	<ul style="list-style-type: none"> - Bagaimana realisasi anggota dalam menjalankan jobdisk yang telah ditentukan pada setiap bidang? - Sejauh mana tingkat ketertarikan anggota dalam mengelolah bumdes penaggungan? 	<p>✓</p>	<p>✓</p>
3.	Struktur Kelembagaan	<ul style="list-style-type: none"> - Bagaimana hubungan struktur organisasi bumdes mulai dari pimpinan sampai anggota ? - Faktor faktor apa mengakibatkan problem dalam struktur bumdes ? 		<p>✓</p> <p>✓</p>
4.	Pola Peran	<ul style="list-style-type: none"> - Bagaimana peran bumdes kepada kepada pemerintahan 	<p>✓</p>	

		desa? - Sejauh mana relasi bumdes terhadap masyarakat desa? - Apa kontribusi terbesar pada masyarakat dalam meningkatkan perekonomian?	✓ ✓	
5.	Komunitas	- Bagaimana cara pengelola bumdes dalam membuat para anggota menjadi solid?	✓	
6.	Kelompok lain	- Apa saja yang menjadi relasi bumdes terhadap organisasi lain untuk menjalin kerjasama dalam kegiatan bumdes ?		✓
7.	Ketertiban pada struktur	- Bagaimana bumdes dalam hal jangkan pangjang misal; regenerasi struktur maupun anggota bumdes?		✓

Sumber diolah peneliti 2020. wawancara kepda direktur bumdes dan anggota bumdes

penanggung. 25/08/2020 20:00 (wib)

KERANGKA ATURAN FORMAL

- **Bagaimana pengelola bumdes dalam menjalankan ADART bumdes saat ini ?**
"Jawab direktur": Pengelola bumdes dalam menjalankan **ADART** bumdes sudah berjalan sebagaimana mestinya. Namun tidak menutup celah adanya kesalahan anggota dalam menjalankannya.
Faktor apa saja yang menjadikan celah / hambatan anggota dalam menjalankan aturan yang ada?'*tanya Peneliti*'.
"Jawab direktur": Faktor-faktor menjadi kendala yang paling utama adalah

tentang SDM anggota sendiri, minimnya edukasi tentang bumdes menjadi berjalannya pengelola bumdes berjalan terseok-seok, bahkan tidak jarang juga para anggota melakukan tugas yang tidak sesuai target yang telah ditentukan.

- **Bagaimana peran anggota bumdes dalam menjalankan aturan yang berlaku?**

"Jawab direktur": Mengenai peran anggota dalam melakukan tugasnya masih bisa dikatakan baik, para anggota berjalan semaksimal mungkin untuk menjalankan bumdes dan setiap anggota sudah diberikan tupoksi masing-masing.

"sambung peneliti": sejauh mana etos kerja anggota dalam mengelola bumdes???

"Jawab direktur": untuk mengenai kinerja anggota untuk tahun kemarin (2019) bumdes penanggung jawab sesuai arahan Penasehat bumdes dan berdasarkan potensi yang ada di desa wonosuno bahwa bumdes wonosuno diharapkan mengembangkan lahan pertanian (mengelola hasil pertanian) dan pengolahan pupuk.

- **Sejauh mana tingkat kedisiplinan pengelola bumdes ?**

"Jawab direktur": soal kedisiplinan mungkin menjadi PR tersendiri bagi kami, mengingat masih anggota banyak yang kurang disiplin dalam menjalankan tugasnya, dan sering juga anggota melakukan tindakan-tindakan yang tidak sesuai ekspektasi meskipun tidak sampai merugikan bumdes sendiri.

"tanya Peneliti": dalam hal apa anggota sering tidak disiplin???

"lanjut direktur": Ya.. mulai dari kebiasaan sehari-hari, misalnya dalam manajemen waktu sering telat ke kantor, kurang respon terhadap suatu masalah yang ada mengenai bumdes dan fatalnya lagi tidak jarang anggota mengulur-ngulur kegiatan yang tersemestinya selesai menjadi no target.

PREFENSI

- **Bagaimana realisasi anggota dalam menjalankan jobdisk yang telah ditentukan pada setiap bidang?**

"Jawab direktur": seperti yang tadi sempat dibahas bahwa setiap anggota sudah mempunyai tupoksi masing-masing. Misalkan ada anggota dialokasikan untuk mengelola hasil pertanian, sebagian lagi ada yang mengelola pupuk dll.

"Tanya peneliti": dari program yang sudah dijalankan oleh anggota bumdes apa yg harus dievaluasi?

"Jawab direktur": dari penilaian kami memang banyak yang harus dievaluasi dari tingkat dasar mengenai administrasi dan laporan hasil kegiatannya.

- **Sejauh mana tingkat ketertarikan anggota dalam mengelola bumdes penanggung jawab?**

Jawab direktur: jadi mula-mula didirikannya bumdes di desa wonosunyo, masyarakat sangat antusias khususnya anggota bumdes penanggung sendiri, apalagi corak budaya desa wonosunyo dan masyarakat masih kental akan kekompakannya dan memiliki solidaritas yang tinggi.

"Imbuh anggota bumdes": tidak salah jika desa wonosunyo memiliki nilai solidaritas tinggi karna desa ini juga masih melestarikan adat yang ada meskipun mulai terkikis dengan berjalannya zaman.

Struktur Kelembagaan

- **Bagaimana hubungan struktur organisasi bumdes mulai dari pimpinan sampai anggota ?**

Jawab anggota: dalam pelaksanaan atau pengelolahn bumdes hubungan antara pimpinan dan anggota sering terjadi problem yang mana pimpinan kurang memperhatikan anak buahnya dalam kegiatan bumdes. Kurang perhatian itulah yang mengakibatkan anggota merasa tidak bersinergi dalam melakukan kegiatan yang ada.

Tanya peneliti: bagaimana para anggota mengatasi melaksanakan kegiatan sedangkan pimpinan kurang memperhatikan?????

Jawab anggota: jadi untuk mengatasi problem dalam bumdes kami beserta anggota lain sudah mensiasati yaitu kita memiliki suara yang sama, artinya jika ada problem kami (anggota) musyawarah terlebih dahulu sebelum hasilnya disampaikan kepada pimpinan, toh meskipun pada akhirnya pimpinanlah yang memberi keputusan.

- **Faktor faktor apa mengakibatkan problem dalam struktur bumdes ?**

Jawab anggota: yang mendasari terjadinya problem didasari dari hal sepele (kecil), mulai dari komunikasi yg kurang interaktif, dan minimnya evaluasi, dan melakukan musyawarah yang jarang sekali, mungkin pimpinan akan mengadakan rapat jika ada sesuatu yang mendesak.

Pola peran

- **Bagaimana peran bumdes kepada kepada pemerintahan desa?**

Jawab direktur: peran bumdes terhadap pemerintah sangat baik, dimana semua ditandai ada saling support dari pemerintahan desa terhadap bumdes, baik berpartisipasi dalam program bumdes maupun agendan-agenda lain yang dimiliki oleh bymdes penanggung.

"hanya saja terkadang perangkat desa sering overlod terhadap program yang dimiliki oleh bumdes, artinya sebagian dari program yang dimiliki bumdes disupport dg baik, dan disisi lain ada program bumdes yang diabaikan bahkan

dihiraukan dan pada intinya tidak bisa menaungi atau mensupport semua program bumdes, (*imbuh: anggota bumdes*)”

- **Sejauh mana relasi bumdes terhadap masyarakat desa?**
jawab anggota bumdes : jadi hubungan dengan masyarakat berjalan dengan apik, apalagi bnyak masyarakat yang dilibat dalam menjalankan kegiatan bumdes, masyarakat tidak jarang menjalin kersama untuk mensukseskan program bumdes, dari andil atau ikut sertanya masyarakat mmbuat sebagian program bumdes berjalan lancar, misalnya dalam pembuatan pupuk, pakan ternak dan hidroponik.
- **Apa kontribusi terbesar pada masyarakat dalam meningkatkan perekonomian?**
anggota bumdes : salah satunya yang menonjol sebagai bentuk kontribusi kepada masyarakat adalah program bumdes yang berupa pembuatan pupuk, pakan ternak dan hidroponik. Yang mana program itu sendiri berperan penting dalam peningkat ekonomi masyarakat.

Komunitas

- **Bagaimana cara pengelolah bumdes dalam membuat para anggota menjadi solid?**
jawab anggota bumdes : untuk men-solidkan para anggota jadi kami sesering mungkin melakukan diskusi yang bersifat intern maupun terbuka. Dari situlah minimal semua anggota dapat melangkah bersama atas dasar visi-misi yang sama pula.

Kelompok lain

- **Apa saja yang menjadi relasi bumde penanggungungan terhadap organisai lain untuk menjailin kerjasama ?**
jawab anggota bumdes : untuk relasi sendiri masih belum optimal, dan itu sebagai evaluasi bumdes wonosunyo kedepan.

Ketertiban pada struktur

- **Bagaimana bumdes dalam hal jangka pangjang misal; regenerasi struktur maupun anggota bumdes penaggungan?**
Jawab direktur: terkait regenerasi masih belum terplanningkan, bahwa bumdes untuk saat ini memfokuskan pada berjalannya kegiatan-kegiatan yang telah

diprogramkan. Memang sebuah organisasi itu sangat penting dengan adanya regenerasi, namun untuk sementara ini kami bukan menafikan adanya regenerasi akan tetapi bumdes wonosunyo masih fokus pada fase pengembangan. (“tuturbeliau;direkturBumdes”)

NO	Nama Peneliti	Direktur Bumdes	Anggota Bumdes	Tgl/waktu
1.	Wiryo Saputra	M. Anshori	Khoirul Anam	24/08/20 (20:00) wib

Lampiran 2 dokumentasi lokasi penelitian

GAMBAR 1. LAHAN KOPI



GAMBAR 2. PROSES PENGELOLAHAN KRIPIK SAMILER



3. TEMPAT SUMBER AIR BERSIH

