

DAFTAR PUSTAKA

- A.M Sugeng Budiono, dkk. (2003). Bunga Rampai Hiperkes & KK, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Achmadi, A., dan Narbuko. (2015). Metodologi Penelitian. Jakarta: Bumi Aksara.
- Afif, N. A., & Ahwan, Z. (2024). Analisis Kontroversi Childfree di Media Sosial dalam Relasinya dengan Feminisme dan Budaya Ketimuran. *Jurnal Nomosleca*, 10(1).
- Anoraga, P. dan Widiyanti, N. 2004. Psikologi dalam Perusahaan. Jakarta: RinekaCiptai.
- Aminullah, A., Gani, A. J. A., Suryadi, S., & Hariyono, B. S. (2022). Public Policy Implementation Effectiveness (Case Study Of Village Fund Implementation In Linggo Pasuruan). *Wacana Journal of Social and Humanity Studies*, 25(2).
- Armstrong, M. (2006). *Handbook of Human Resources Practices*. 10th Edition. London:Kogan-Page.
- Aziz, N. D., Muhamad Ariff, N. R., & Nawawi, A. H. (2020). *Reinforcing Building Information Modelling (BIM) using Kaizen in the Facilities Management Industry*. *Global Business & Management Research*, 12(1).
- Barnes, Tony. (1998). *Kaizen Strategies for Succesful Leadership*. Terj. Martin Widjokongko. Batam: Interaksara.
- Burke, W. W., and G. H. Litwin (1994), "A causal model of organizational performance and change," *Journal of Management*, Vol. 18, pp. 523 – 545.
- Chandra Suwondo.2012. Penerapan Budaya Kerja Unggulan 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, dan Shitsuke) Di Indonesia. *Jurnal Magister Manajemen Vol.1 No. 29 – 48*.Magister Manajemen IBM ASMI, Universitas Borobudur.
- Church, Allan H. (1995). "Manajerial Behaviors and Work Group Climate as Predictors of Employee Outcomes", *Human Business Developmnet Quarterly*, Vol.6,173- 205.
- DAHLAN. (2014). Pengaruh Motivasi Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero). *Jurnal Salewangang*, 8(1),20- 26.
- Downey, H. Kirk dan Don Hellriegel John W. Slocum, Jr. (1975). "Congruence between individual, needs, organizational climate, job satisfaction and performance," *Academy Of Management Journal*, Vol.18, No.196.
- Edison, E. d. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta Cv.
- Eko Widodo,Suparno. (2015)." *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*".Yogyakarta: Pustaka Pelajar

- Erlangga, A. G., & Wusko, A. U. (2024). Pengaruh Budaya Kerja dan Stres Kerja terhadap Produktivitas dan Loyalitas Karyawan (Study pada Karyawan PT. Murni Mapan Makmur Purwosari). *Paradigma: Jurnal Filsafat, Sains, Teknologi, dan Sosial Budaya*, 30(2), 519-527.
- Fazizah. A. I Gunatrayana. (2020). Technology Factor dan Motivation to Share dalam membentuk Akulturasi Knowledge Sharing dan Firm Innovation Capability Studi pada UMKM Sektor Meubel Kabupaten Pasuruan Jawa Timur JIABI – Vol. 4 No. 1.
- Fazizah, A. EA Alfianto. (2019). Analisis pengaruh vlog sebagai electronic word of mouth, source characteristics terhadap trust dan purchase intention. *Jurnal Administrasi Bisnis (JABis)* p-ISSN 1836, 2277
- Fazizah. A. EG Sukoharsono (2016). Analisis Penggunaan Aplikasi Sistem Informasi Logistik (SIL) Untuk Perencanaan, Pelaporan Dan Pengendalian Logistik Berbasis Web Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Dan Kepuasan PENGGUNA (Studi pada : Pengguna Aplikasi SIL Perum Bulog Divisi Regional Jawa Timur). *Profit: Jurnal Admnsitrasi* Vol. 10. No 2.
- Friedlander, F., & Margulies, N. (1969). *Multiple Impacts of Organizational Climate and Individual Value Systems Upon Job Satisfaction*. *Personnel Psychology*. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1969.tb02300>.
- Garza-Reyes, J. A., Christopoulos, C., Kumar, A., Luthra, S., González-Aleu, F., Kumar, V., & Villarreal, B. (2020). *Deploying Kaizen events in the manufacturing industry: an investigation into managerial factors*. *Production Planning & Control*, 1-23.
- Georgise, F. B., & Mindaye, A. T. (2020). *Kaizen implementation in industries of Southern Ethiopia: Challenges and feasibility*. *Cogent Engineering*, 7(1), 1823157.
- Ghozali, I. (2018). “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS” Edisi Sembilan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T.H. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hardjosoedarmo, Soewarso. (2008). *Dasar-Dasar Total Quality Management*. Yogyakarta: Andi.
- Hardjosoedarmo. (2016). *Total quality of manajemen*. Yogyakarta.
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Manajemen Sumber Daya Mainusiai*.
- Hesty Octafiani, & Zainul Ahwan. (2022). Assistance in Strengthening Tourism Communication Skills in The Coban Goa Jalmo Tourism Awareness Group, Cendono Village, Pasuruan Regency. *Soeropati: Journal of Community Service*, 4(2), 92-105.
- Husein Umar, (2005). *Metode Penelitian*. Jakarta : Salemba Empat
- Imai, Masaaki. (2008). *Gemba Kaizen*. Jakarta: CV. Taruna Grafica.
- Intifada, R. & Nurtjahjanti, H. (2013). Hubungan antara *Perceived Organizational*

Support dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Hotel Pandanaran Semarang. Jurnal Empati . Vol. 2 No. 3 (h.1-9).

Ivancevich, J.M. (2010). Human Resource Management, 11th Edition. New York: McGraw-Hill/Irwin.

Jimantoro, Ronny. (2016). Analisis Penerapan Budaya Kerja Kaizen Pada PT. Istana Mobil Surabaya Indah. Journal Of Manajemen and Strategy.

Khan. (2011). Manajemen Resiko. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Kumar, R. (2019). *Kaizen a tool for continuous quality improvement in Indian manufacturing organization*. International Journal of Mathematical, Engineering and Management Sciences, 4(2), 452-459.
- Lussier R. (2005). *Human Relations in Organization: Application and Skills Building* (6th Ed.). New York: Mc-GrawHill/Irwin
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A.P. (2013). *Managemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mardi. (2014). *Sistem Informasi Akuntansi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mc Nees-Smith, Dona. (1996) , “*Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction, and Organizational Commitment*”, *Hospital and Health Services Administration*, Vol.41, No.2, pp.160-175.
- Mundzir, A., Zukhriyah, A., & Sulhan, M. (2024). The Implementation of Halal Network Indonesia (HNI) Business Among Muslim and Non-Muslim Communities. *MALIA: Jurnal Ekonomi Islam*, 15(2), 147-157.
- Murtadlo, K. (2022). Analysis of The Effect of Experience and Trust on The Tourism Economy After The Phenomenon of KKN DESA PENARI. *Quantitative Economics and Management Studies*, 3(4), 592-606.
- Nugroho, E. D., Sururi, A. M., Ardiansyah, R., Rahayu, D. A., Ainiyah, R., Fathurrohman, A., ... & Kasiman, K. (2024). Bioinformatics Approach: Evaluating the Antiviral Potential of Flavonoid Compounds from *Phyllanthus urinaria* against Foot-and-Mouth Disease in Livestock Animals. *ALCHEMY: Journal of Chemistry*, 12(1), 42-48.
- Nuraeni, N., & Santia, D. A. (2024). Market Sensing Capabilities, Inovasi Produk sebagai Peningkatan Competitive Advantage pada UMKM Produk Pangan Olahan Terkemas Kecamatan Tukur. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 12(1), 339-348.
- Nuraeni, N., & Santia, D. A. (2024). Market Sensing Capabilities, Inovasi Produk sebagai Peningkatan Competitive Advantage pada UMKM Produk Pangan Olahan Terkemas Kecamatan Tukur. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 12(1), 339-348.
- Nuraeni, N., Saifi, M., Nuzula, N. F., & Damayanti, C. R. (2024). The Impact of Corporate Governance on Capital Structure, Investment Opportunity Set, and Bank Performance: The Role of Credit Risk as a Moderating Variable. *Asian Journal of Management, Entrepreneurship and Social Science*, 4(03), 1172-1196.
- Nizar, M., Iltiham, M. F., & Rakhmawati, A. (2023). Meningkatkan Kemampuan Digital Masyarakat Lokal Melalui Pendampingan Dan Pengembangan Transformasi Bisnis Digital. *Abdimas Unwahas*, 8(2).
- Nubaila, R. S., & Huda, M. (2024). Upaya Peningkatan Perempuan dalam Berwirausaha pada Sektor UMKM Melalui Social Entrepreneurship (Studi pada Perempuan di Kecamatan Rembang Kabupaten Pasuruan). *Journal of Management and Business (JOMB)*, 6(1), 305-314.
- Nuraeni, N., & Santia, D. A. (2024). Market Sensing Capabilities, Inovasi Produk sebagai Peningkatan Competitive Advantage pada UMKM Produk Pangan Olahan Terkemas Kecamatan Tukur. *Jurnal Pendidikan dan*

Kewirausahaan, 12(1), 339-348.

- Novaldi N. R & Musadiq M. (2018). Analisis Penerapan Budaya Kaizen Pada Perusahaan Joint Venture Asal Jepang di Indonesia (Studi Pada PT. X). Dalam Jurnal Administrasi Bisnis (JAB).
- Poltak Sinambela, L. (2017). *The Influence Of Principal Leadership, Job Motivation And Organizational Culture On Job Satisfaction And Its Implication On Performance Of Certified Teachers*. International Journal Of Economics, Commerce And Management United Kingdom.
- Ratnawati, Juli (2016) . *The Implementation of Kaizen Philoshopy to Improve Industriail Productivity : AI Caise Study of ISO Mainufaicturing Compainies inIndonesiai*. Jurnail Mainaijemen.
- Rakhmawati, A., & Nizar, M. (2022, December). Strategi Menuju Universitas Berorientasi Kreatif. In The 4th International Conference on University Community Engagement (ICON-UCE 2022) (Vol. 4, pp. 724-729).
- Rini, R. S. (2023). Efektivitas Pelaksanaan Program Advokasi Kebijakan Stunting (Studi Di Dinas P3ap2kb Kabupaten Pasuruan) (Doctoral dissertation, Universitas Yudharta).
- Robbins, S., P. (2012). Prinsip-Prinsip Perilaku Orgainisaisi. Jaikairtai: Erlainggai.
- Robbins, Stephens P. (2003). Prilaku Orgainisaisi, Edisi Kesepuluh, Prentice-Haill,Jaikairtai.
- Ruliaiayainai. Poppy. (2014). Komunikaishi Orgainsiaisi. Teori dain Praikte. Jaikairtai: RaijaiGrai findo Persaidai.
- Setyasih, D. M. (2021). Implementasi Peraturan Daerah Nomor 4 Tahun 2019 Tentang Retribusi Pelayanan Di UPTD Kesehatan Puskesmas Dan UPTD Kesehatan Laboratorium Kesehatan Daerah di UPTD Kesehatan Puskesmas Puspo (Doctoral dissertation, Universitas Yudharta).
- Sedairmaiayainti (2019). Mainaijemen Sumber Daiyai Mainusiai. Refikai AIditaimai, Baidung. Siaigiain, S. P. (2015). Mainaijemen Sumber Daiyai Mainusiai. In Jaikairtai : Bumi Aiksairai. Siaigiain, S.P. (2013). Mainaijemen Sumber Daiyai Mainusiai. Bumi Aiksairai, Jaikairtai.
- Sari, M. R. Y. (2021). Model Pengukuran Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kecamatan Tukur (Doctoral dissertation, Universitas Yudharta).
- Silfiah, R. I. (2023). ANALISIS KINERJA BIROKRASI PEMERINTAHAN DESA PADA PERANGKAT DESA PAREREJO KECAMATAN PURWODADI KABUPATEN PASURUAN JAWA TIMUR. *Journal Publicuho*, 6(3), 831-838.
- Siswanto, A., & Ahwan, Z. (2024). Politik Hiburan Dalam Pemilu: Perolehan Suara Komeng Pada Pemilu 2024. *Al-Tsiqoh: Jurnal Ekonomi dan Dakwah Islam*, 9(1), 57-83.

- Sri Widodo. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-isu Utama dan Globalisasi, Manajemen Media, Bandung*.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulhan, M., Mauludin, A., & Astuti, W. (2022). Peran Work Productivity Pada Pengaruh Knowledge Sharing dan Perilaku Inovatif Terhadap Employee Performance. *SKETSA BISNIS (e-jurnal)*, 9(2), 204-213.
- Sulistiyawan, A., Khusnah, W. D., & Murtadlo, K. (2022). Results and Comparison of Volatility Between Prices Between IHSG And ISSI: A Case Study of The Turmoil Period 2020-2021. *MALIA: Jurnal Ekonomi Islam*, 14(1), 51-68.
- Sunyoto, D. 2012. *Analisis Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Dystar Colour Indonesia*. Institut Pertanian Bogor, Bogor.
- Susanto, A.B. 2008. *Budaya Perusahaan*. Jakarta: Elex Media Komputindo Kelompok Gramedia.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-8)*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo, (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*, PT. Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Yulianti, Ika, 2020. *Analisis Penerapan Budaya Kaizen Pada Kinerja Sumber Daya Insani (SDI) Pada PT. Bank Sumut*, Skripsi Manajemen bisnis syariah. Medan: Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Agama Islam, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.