

**MANAJEMEN PELATIHAN DASAR CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL
PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENDIDIKAN PELATIHAN
DAERAH KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN
MEMPEROLEH GELAR SARJANA (S1)**



MUHAMAD IQBAL ARIF

NPM : 201669080029

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN**

2020

**MANAJEMEN PELATIHAN DASAR CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL
PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENDIDIKAN PELATIHAN
DAERAH KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN
MEMPEROLEH GELAR SARJANA (S1)**



MUHAMAD IQBAL ARIF

NPM : 201669080029

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN**

2020

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Manajemen Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri
Sipil Pada Badan Kepegawaian dan Pendidikan
Pelatihan Daerah Kabupaten Pasuruan

Disusun Oleh : MUHAMAD IQBAL ARIF

N I M : 201669080029

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Jurusan : Ilmu Administrasi Publik

Konsentrasi : Manajemen Pelatihan

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan

di depan Penguji

Pasuruan, 15 Agustus 2020

Menyetujui,

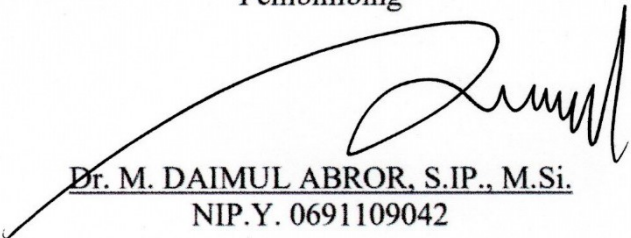
Ka. Prodi. Administrasi Publik



AGUS PRIANTO, S.Sos., M.PA.
NIP.Y. 0690604046



Pembimbing



Dr. M. DAIMUL ABROR, S.IP., M.Si.
NIP.Y. 0691109042


TANDA PENGESAHAN

TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI,
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS
YUDHARTA PASURUAN, PADA :

HARI : SABTU
TANGGAL : 15 AGUSTUS 2020
JAM : 11.30 WIB
JUDUL : MANAJEMEN PELATIHAN DASAR CALON
PEGAWAI NEGERI SIPII PADA BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENDIDIKAN
PELATIHAN DAERAH KABUPATEN
PASURUAN

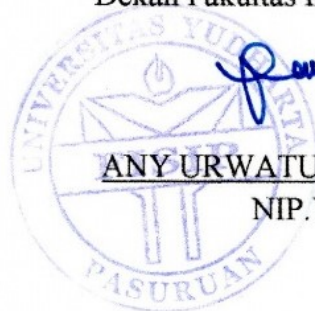
DINYATAKAN LULUS

MAJELIS PENGUJI


Dr. KHUMAIDI, S.PdI., M.Si.
Penguji Utama


AGUS PRIANTO, M.PA.
Penguji I

MENGESAHKAN,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik





ANY URWATUL WUSQO, S.Sos., M.AB
NIP.Y. 0691103037

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMAD IQBAL ARIF

N I M : 201669080029

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik


Program Studi : Ilmu Administrasi Publik

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut,

Pasuruan, 15 Agustus 2020

Yang  an,


MUHAMAD IQBAL ARIF
NIM. 201669080029

HALAMAN PERSEMBAHAN

“ Skripsi ini merupakan persembahan istimewa untuk istri yang sangat saya cintai dan untuk malaikat-malaikat kecilku yang selalu menjadi motivasi. Terima kasih atas segala dukungan, kebaikan, perhatian, dan kasih sayang kalian yang luar biasa. Untuk Ayah dan Ibu di surga, putramu kini telah mewujudkan impianmu untuk menjadi Sarjana.”

MOTTO

“Hanya ada dua pilihan untuk memenangkan kehidupan, keberanian atau keikhlasan. Jika tidak berani, maka ikhlaslah untuk menerimanya. Tetapi jika tidak ikhlas, maka beranilah untuk mengubahnya.”

CURICULUM VITAE

DATA PRIBADI

1. Nama : MUHAMAD IQBAL ARIF
2. NIM : 201669080029
3. Tempat dan Tanggal Lahir : Pasuruan, 14 Nopember 1981

PENDIDIKAN

1. RA. Ma'arif IX Al-Hasan Klangkung (1986 - 1988)
2. MI Ma'arif Nogosari (1988 - 1994)
3. SMP Ma'arif Pandaan (1994 - 1997)
4. SMA Negeri 1 Pandaan (1997 - 2000)
5. Universitas Yudharta Pasuruan Jurusan Administrasi Publik (2016-
Sekarang)

PEKERJAAN

- Pegawai Negeri Sipil (PNS)



RINGKASAN

MANAJEMEN PELATIHAN DASAR CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENDIDIKAN PELATIHAN KABUPATEN PASURUAN

Oleh:

Muhamad Iqbal Arif
NIM. 201669080029

Badan Kepegawaian dan Pendidikan Pelatihan Daerah Kabupaten Pasuruan merupakan unsur pendukung tugas pemerintah daerah yang dipimpin oleh Kepala Badan yang dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati dan Sekretaris Daerah.

Secara umum penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang tahapan-tahapan pelatihan dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS). Tahapan-tahapan pelatihan dasar CPNS terbagi menjadi tiga tahap yaitu tahap I yang berisi tentang registrasi peserta, pembukaan, dan proses pembelajaran/pemberian materi oleh para Widyaiswara, sedangkan pada tahap II para peserta kembali ketempat mereka bertugas untuk mengimplementasikan apa yang telah mereka dapatkan selama proses pelatihan, dan pada tahap III para peserta kembali ketempat pelatihan, disana mereka melakukan aktualisasi atau seminar hasil dari implementasi yang mereka lakukan setelah itu mereka melakukan post tes dan penutupan.

Selain tahapan-tahapan pada penelitian ini juga ada tujuan lain yaitu mengetahui faktor-faktor apa saja yang menjadi pendukung serta penghambat pelaksanaan pelatihan dasar pada BKPPD Kabupaten Pasuruan. Dalam penelitian ini peneliti merujuk pada beberapa rujukan tentang manajemen Aparatur sipil negara terutama tentang kepegawaian oleh Khadarisman (2016). Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kualitatif yang menggunakan teknik pengumpulan data berupa observasi, wawancara terhadap beberapa informan, dan dokumentasi.

Berdasarkan hasil penelitian menerangkan bahwa tahap-tahap pelaksanaan pelatihan dasar pada Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Pasuruan sudah sangat baik karena adanya faktor peserta yang sangat antusias, disiplin dan penuh motivasi, para Widyaswara sudah kompeten dalam menyampaikan materi, kurikulum dan materi yang sudah sesuai dengan kebutuhan pegawai dan sarana dan prasarana yang juga sudah sangat menunjang terselenggaranya pelatihan dasar CPNS tersebut.

Dengan demikian maka penulis mengharapkan agar pelaksanaan pelatihan dasar di kabupaten Pasuruan yang akan datang lebih ditingkatkan pelayanannya, dan sarana prasarana yang belum sesuai standar kediklatan agar segera disesuaikan sesuai dengan standar yang berlaku, agar proses pelatihan lebih baik lagi.

Kata kunci: Manajemen PNS, Pelatihan Dasar CPNS, BKPPD

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya serta nikmat-Nya, semoga kita senantiasa berada dalam lindungan-Nya. Shalawat serta salam selalu tercurah pada junjungan Rasulullah SAW dan Keluarga yang dicintainya beserta sahabat-sahabatnya, sehingga skripsi yang berjudul “Manajemen Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil pada Badan Kepegawaian dan Pendidikan Pelatihan Daerah Kabupaten Pasuruan” ini, dapat penulis selesaikan dengan baik dan tepat waktu.

Penulis menyusun skripsi ini sebagai karya ilmiah yang merupakan persyaratan memperoleh gelar kesarjanaan pada Program Studi Ilmu Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan.

Penulis juga sangat menyadari bahwa di dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dari segi teknik penulisan maupun dari segi isinya. Karenanya, penulis menerima segala bentuk usul, saran ataupun kritikan yang sifatnya membangun demi penyempurnaan berikutnya.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari berbagai rintangan, mulai dari pengumpulan literatur, pengumpulan data sampai pada pengolahan data maupun dalam tahap penulisan. Namun dengan kesabaran dan ketekunan yang dilandasi dengan rasa tanggung jawab selaku mahasiswa dan juga bantuan dari berbagai pihak, baik material maupun moril, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan.

Pada kesempatan ini pula dengan segala keikhlasan dan kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. KH. Sholeh Bahrudin selaku pengasuh Pondok Pesantren Ngalah.
2. Dr. H. Kholid Murtadlo, S.E., M.E. selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) di kampus terbesar di Kabupaten Pasuruan.
3. Any Urwatul Wusko, S.Sos., M.AB. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan beserta seluruh stafnya.
4. Agus Prianto, M.PA. selaku ketua Program Studi Administrasi Publik Universitas Yudharta Pasuruan.
5. Dr. M. Daimul Abror, S.IP., M.Si. sebagai Dosen Pembimbing, Terima kasih atas waktu, tenaga, ilmu, nasehat serta bimbingannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

6. Khumaidi, S.Pd.I., M.Si., Agus Prianto, M.PA., dan Dr. Rossa Ilma S., M.Hum. selaku dosen penguji penulis, terima kasih atas waktu dan kesempatan yang diberikan serta saran dan masukan kepada penulis untuk kesempurnaan skripsi ini.
7. Pejabat Struktural dan Staf Badan Kepegawaian dan Pendidikan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Pasuruan, Bapak Drs. Henis Widiyanto, M.M. selaku Kepala BKPPD, Ibu Enidah Made Ruswati, M.Pd. selaku Kabid. Pengembangan Sumber Daya Manusia, Ibu Nurlailya, S.E. selaku Kasubid. Diklat Penjenjangan dan Sertifikasi, Bang Ipul dan Bang Rully selaku Panitia Penyelenggara Latsar CPNS, terima kasih atas bantuan yang diberikan selama penulis menjalankan masa penelitian di Balai Diklat BKPPD Kabupaten Pasuruan.
8. Seluruh Dosen Pegajar Ilmu Administrasi Publik beserta staf Pegawai Universitas Yhudarta Pasuruan, terima kasih untuk bantuannya selama proses perkuliahan penulis selama kurang lebih empat tahun.
9. Keluarga besar Humanistik, para senior, serta adik-adik juniorku thank's atas kebersamaannya selama ini.
10. Teman-teman seperjuangan angkatan 2016 kalian sangat luar biasa.
11. Serta Seluruh keluarga, rekan, sahabat dan yang memberikan bantuan yang semuanya tak bisa penulis sebutkan satu persatu dan telah banyak membantu penulis dalam penyelesaian studi penulis.

Selain itu, penulis juga mengucapkan permohonan maaf yang sedalam-dalamnya jika penulis telah banyak melakukan kesalahan dan kekhilafan, baik dalam bentuk ucapan maupun tingkah laku, semenjak penulis menginjakkan kaki pertama kali di Universitas Yudharta ini hingga selesainya studi penulis. Semua itu adalah murni dari penulis sebagai manusia biasa yang tak pernah luput dari kesalahan dan kekhilafan.

Selain itu, tak lupa penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Adindaku Nurhayati, S.Pd istri tercinta dan kedua putriku yang selalu memberikan dukungan dan motivasi dengan kasih sayangnya yang tiada henti kepada penulis.

Akhirnya, penulis berharap bahwa apa yang disajikan dalam skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan. Semoga semua ini dapat bernilai ibadah di sisi-Nya, Amin. Sekian dan terimakasih.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Pasuruan, 15 Agustus 2020

Penulis

ABSTRAK

Muhammad, Iqbal Arif. 2016. Manajemen Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil pada Badan Kepegawaian dan Pendidikan Pelatihan Daerah Kabupaten Pasuruan. Skripsi, S1 Administrasi Publik, Jurusan Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Yudharta Pasuruan. Pembimbing: Dr.M.Daimul Abror, S.IP.,M.Si

Badan Kepegawaian dan Pendidikan Pelatihan Daerah Kabupaten Pasuruan merupakan unsur pendukung tugas pemerintah daerah yang dipimpin oleh Kepala Badan yang dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati dan Sekretaris Daerah.

Secara umum penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang tahapan-tahapan pelatihan dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) dan faktor-faktor apa saja yang menjadi pendukung serta penghambat pelaksanaan pelatihan dasar pada BKPPD Kabupaten Pasuruan. Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kualitatif yang menggunakan teknik pengumpulan data berupa observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Berdasarkan hasil penelitian menerangkan bahwa tahap-tahap pelaksanaan pelatihan dasar pada Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Pasuruan sudah sangat baik karena adanya faktor peserta, Widyaswara, kurikulum dan sarana dan prasarana sudah sangat menunjang terselenggaranya pelatihan dasar CPNS tersebut.

Kata Kunci: Tahapan pelatihan dasar , BKPPD, Kulitatif

ABSTRACT

Muhammad, Iqbal Arif. 2016. Basic Training Management for Prospective Civil Servant at the Regional Training and Personnel Training Agency of Pasuruan Regency. Thesis, S1 Public Administration, Department of Public Administration, Faculty of Social and Political Sciences, University of Yudharta Pasuruan. Advisor: Dr.M.Daimul Abror, S.IP., M.Si

The Regional Training and Personnel Training Agency of Pasuruan Regency is a supporting element of the task of the regional government which is led by the Head of the Agency which is below and is responsible to the Regent and Regional Secretary.

In general, this study aims to find out about the stages of basic training Prospective Civil Servants (CPNS) and what factors are supporting and hindering the implementation of basic training at BKPPD Pasuruan Regency.

The research approach used in this study is a qualitative approach that uses data collection techniques in the form of observation, interviews, and documentation.

Based on the results of the study explained that the stages of the implementation of basic training at the Pasuruan Regional Personnel and Training Agency was very good because of the participant factors, Widyaswara, curriculum and facilities and infrastructure had greatly supported the implementation of the basic CPNS training

Key words: The stages of basic training, BKPPD, Qualitative

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
TANDA PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
CURICULUM VITAE.....	vi
RINGKASAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Penelitian Terdahulu	6
2.2 Manajemen Publik.....	13
2.2.1 Pengertian Manajemen Publik	13
2.2.2 Tujuan Manajemen Publik	15
2.2.3 Prinsip Manajemen Publik	17
2.2.4 Pendekatan Manajemen Publik	18
2.3 Manajemen Kepegawaian ASN	19
2.3.1 Perbedaan ASN dan PNS	19
2.3.2 Pemahaman Manajemen Aparatur Sipil Negara	25
2.3.3 Manajemen Pegawai Negeri Sipil.....	26
2.3.4 Pengembangan Pegawai Negeri Sipil.....	27
2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pendidikan dan Pelatihan	30

BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Pendekatan Penelitian	34
3.2 Subjek Dan Lokasi Penelitian.....	34
3.2.1 Subjek Penelitian	34
3.2.2 Lokasi Penelitian.....	35
3.3 Tipe Penelitian.....	35
3.4 Jenis Dan Sumber Data	35
3.5 Teknik Pengumpulan Data	36
3.6 Teknik Analisis Data.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Lokasi Penelitian.....	39
4.1.1 Sejarah Organisasi.....	39
4.1.2 Kedudukan Organisasi.....	40
4.1.3 Visi dan Misi Organisasi	41
4.1.4 Tujuan dan Sasaran Organisasi	42
4.1.5 Program Kegiatan Organisasi	42
4.1.6 Susunan Organisasi	43
4.1.7 Tugas Pokok dan Fungsi Organisasi.....	46
4.1.8 Strategi Organisasi	50
4.2 Hasil Penelitian.....	51
4.2.1 Manajemen Pelaksanaan Pelatihan Dasar CPNS Pada BKPPD Kabupaten Pasuruan	51
4.2.2 Pelatihan Dasar (Latsar) Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) .	52
4.2.3 Tahap-Tahap Pelatihan Dasar Calon PNS.....	89
4.2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pelaksanaan Pelatihan Dasar Calon PNS	95
4.2.5 Evaluasi Pelatihan Dasar CPNS.....	110
4.3 Pembahasan.....	114
BAB V PENUTUP.....	119
5.1 Kesimpulan.....	119
5.2 Saran	120
DAFTAR PUSTAKA	122
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka berpikir	33
Gambar 4. 1 Struktur organisasi Badan Kepegawaian, dan Pelatihan Pendidikan Daerah (BKPPD)	45

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian terdahulu	10
Tabel 4. 1 Susunan panitia penyelenggaraan Latsar CPNS	56
Tabel 4. 2 Materi pelajaran dalam pelaksanaan Latihan Dasar Tahun 2020	61
Tabel 4. 3 Prosentase nilai sikap perilaku	82
Tabel 4. 4 Prosentase nilai akademik	83
Tabel 4. 5 Prosentase nilai rancangan aktualisasi	84
Tabel 4. 6 Prosentase nilai pelaksanaan aktualisasi	84
Tabel 4. 7 Tabel Nilai Peserta Latsar CPNS	88
Tabel 4. 8 Nama peserta Latsar Angkatan CLXXVI, CLXXVII, dan CLXXVIII Kabupaten Pasuruan tahun 2020	97
Tabel 4. 9 Nama-nama Tenaga Widyaiswara Latsar CPNS Golongan III Kabupaten Pasuruan tahun 2020	104
Tabel 4. 10 Sarana dan Prasarana Pelatihan Dasar CPNS Golongan III Kabupaten Pasuruan Tahun 2020	108