

**KEMATANGAN KARIR DITINJAU DARI JENIS KELAMIN  
PADA MAHASISWA SEMESTER AKHIR**

**“SKRIPSI”**

**Sebagai Bagian dari Persyaratan untuk Memperoleh Derajat  
Sarjana S-1 Psikologi**



**ASRIYATUS SHOFWAH  
201669110079**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN  
2020**

**KEMATANGAN KARIR DITINJAU DARI JENIS KELAMIN  
PADA MAHASISWA SEMESTER AKHIR**

**SKRIPSI**

DIAJUKAN KEPADA

UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN

UNTUK MEMENUHI SALAH SATU PERSYARATAN

DALAM MENYELESAIKAN PROGRAM SARJANA

**OLEH**

**ASRIYATUS SHOFWAH**

**2016.69.11.0079**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN  
2020**

**TANDA PERSETUJUAN**

Judul : Kematangan Karir Ditinjau Dari Jenis Kelamin Pada  
Mahasiswa Semester Akhir

Disusun oleh : Asriyatus Shofwah

NIM : 2016.69.11.0079

Fakultas : Psikologi

Program Studi : Psikologi

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan di depan tim penguji  
Pasuruan, 3 Agustus 2020

Menyetujui,

Kepala Program Studi



Manik Kholifah, S.Psi., M.Si.  
NIP. Y.069.11.09.022

Pembimbing

Lailatuzzahro A.A, S.Psi., M.Psi.  
NIP. Y.069.11.09.022

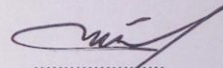
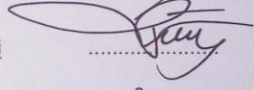
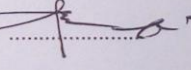
## TANDA PENGESAHAN

### SKRIPSI

Yang disusun oleh  
Asriyatus Shofwah  
2016.69.11.0079

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Pada tanggal 12 Agustus 2020

### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

	Nama	Tanda Tangan
Penguji Utama	<u>Dra. Estalita Kelly, M.Si.</u> NIP.Y 069.02.04.003	
Penguji I	<u>Aris Setiawan, S.Psi., M.Psi</u> NIP.Y 069.15.08.144	
Penguji II/Pembimbing	<u>Lailatuzzahro A.A, S.Psi., M.Psi.</u> NIP.Y 069.09.11.026	

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh gelar Sarjana

Tanggal 11 September 2020



## SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul "Kematangan Karir Ditinjau dari Jenis Kelamin pada Mahasiswa Semester Akhir" merupakan karya asli yang diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi Di Universitas Yudharta Pasuruan. Karya ini tidak pernah diajukan secara utuh maupun bagian-bagiannya untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Perguruan Tinggi lainnya, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Pasuruan, 28 Juli 2020



Asriyatus Shofwah

## PERSEMBAHAN

**Dengan segala ketulusan hati, skripsi ini saya persembahkan  
untuk:**

Orang tua dhohiriyah Romo KH. Sholeh Bahruddin dan Ibu  
Nyai Hj. Siti Sa'adah

Orang tua teristimewa, ayah dan ibu tercinta yang telah  
mengisi dunia saya dengan begitu banyak kebahagiaan dan  
penuh pengorbanan *unlimited*. Terima kasih atas semua cinta  
yang telah ayah dan ibu berikan kepada saya

Agus H.Kholid Murtadlo dan Ning Hj.Luluk nadziroh

Seluruh dosen Fakultas Psikologi tercinta

Adik Nurul hikmah aimatul ummah

Yang terkasih Muhammad Amanulloh

Seluruh rekan psikologi angkatan 2016

Siapapun yang membaca karya ini

**DO THE BEST, BE THE BEST AND THAN LET  
ALLOH TAKE CARE THE REST**

**WORK HARD, PRAY HARD FOR BIG DREAMS**

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Sholawat dan salam senantiasa tercurah kepada Sang Putra Gurun Sahara Nabi Agung Muhammad SAW. Pembawa petunjuk kepada seluruh ummat di dunia untuk keselamatan peri kemanusiaan.

Dengan rasa hormat dan kerendahan hati penulis menyampaikan banyak-banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Ayahanda tersayang dan ibunda tercinta yang senantiasa membimbing, memotivasi dan mendo'akan setiap langkah penulis.
2. Romo KH. Sholeh Bahruddin beserta keluarga yang telah melimpahkan penulis menjadi orang yang beriman, bertaqwa, berilmu dan beramal, serta menjadi *insan al-kamil* yang berjiwa *rahmatan lil 'lamin*.
3. Bapak Drs. Abdul Amin, M.Psi. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan.
4. Ibu Nanik Kholifah, S.Psi.,M.Si. selaku Kepala Program Studi Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan.
5. Ibu Dra. Estalita Kelly, M.Si. selaku dewan penguji utama dan bapak Aris Setiawan, S.Psi., M.Psi. selaku dewan penguji I.
6. Ibu Lailatuzzahro A.A, S.Psi., M.Psi. selaku dosen Pembimbing Skripsi yang sudah berkenan memberikan ilmu dan juga solusi untuk setiap permasalahan atau kesulitan dalam pembuatan dan penulisan skripsi ini.
7. Bapak dan ibu dosen Program Studi Psikologi yang sudah mengajarkan berbagai ilmu yang sangat berharga.
8. Agus Dr. H. Kholid Murtadlo, SE, ME. beserta Ning Hj. Luluk Nadziroh selaku pengasuh Asrama H yang banyak memberikan dukungan fasilitas dan semangat secara dhohiriyah.
9. Saudariku Nurul Hikmah dan *Partner* terbaik Muhammad Amanulloh yang selalu memberikan dukungan semangat dan do'a kepada penulis.



10. Sahabat Humairo'u Al-mukarromah dan keluarga besar asrama H yang memberikan semangat dan do'a kepada penulis.
11. Teman-teman psikologi angkatan 2016 dan alumni psikologi yang turut membantu dan saling memberikan dukungan.
12. Seluruh responden dan pihak yang telah membantu penulisan karya ilmiah ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kelemahan dalam penulisan karena terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan adanya saran dan masukan serta kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi para pembaca dan pihak-pihak khususnya dalam bidang psikologi.

Pasuruan, Juli 2020

Peneliti

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
TANDA PENGESAHAN .....	ii
SURAT PERNYATAAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI .....	iv
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ivii
DAFTAR LAMPIRAN .....	vii
ABSTRACT .....	viii
INTISARI .....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	15
A. Latar Belakang.....	15
B. Rumusan Permasalahan.....	20
C. Tujuan dan Manfaat .....	20
D. Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya.....	21
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	23
A. Kematangan Karir .....	23
1. Definisi Kematangan Karir .....	23
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kematangan Karir.....	24
3. Tahap Perkembangan Kematangan Karir.....	27
4. Aspek-aspek yang mempengaruhi kematangan karir .....	29
5. Indikator kematangan karir .....	32
B. Jenis Kelamin.....	36
C. Korelasi antara Jenis Kelamin dan Kematangan Karir.....	39

D. Kerangka Pemikiran Penelitian .....	43
E. Hipotesis Penelitian.....	43
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
A. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel .....	44
1. Identifikasi Variabel .....	44
2. Operasionalisasi Variabel .....	44
B. Subyek Penelitian .....	45
1. Populasi Penelitian .....	45
2. Sampel Penelitian.....	46
C. Cara Pengumpulan Data.....	47
D. Desain Penelitian .....	53
E. Cara Analisis Data .....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	56
A. Deskripsi Subyek .....	56
B. Deskripsi Reliabilitas Data.....	57
C. Hasil.....	59
D. Pembahasan.....	60
BAB V PENUTUP.....	65
A. Kesimpulan .....	65
B. Saran .....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	70

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel Keterangan</b>	<b>Hal</b>
Tabel 3.1 Jumlah Populasi Laki-laki dan Perempuan.....	46
Tabel 3.2 Respon atau Pilihan Jawaban.....	48
Tabel 3.3 <i>Blue-Print</i> Skala Kematangan Karir Sebelum Uji Coba .....	49
Tabel 3.4 Kategori Nilai Reliabilitas Guilford .....	52
Tabel 4.1 Data subyek penelitian berdasarkan jenis kelamin.....	57
Tabel 4.2 Perhitungan Statistika .....	59
Tabel 4.3 Hasil Perhitungan Statistika .....	59
Tabel 4.4 Jumlah subyek berdasarkan norma skala kematangan karir .....	60

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar Keterangan</b>	<b>Hal</b>
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian .....	43
Gambar 4.1 Grafik subyek penelitian berdasarkan jenis kelamin.....	57
Gambar 4.2 Grafik jumlah nilai berdasarkan norma kematangan karir.....	60

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran Keterangan</b>	<b>Hal</b>
1. Skala Kematangan Karir .....	71
2. Data Perhitungan Validitas Kematangan Karir.....	73
3. Tabel Reliabilitas Skala Kematangan Karir.....	79
4. Perhitungan Koefisien Reliabilitas Skala Kematangan Karir.....	83
5. Perhitungan Uji-T Antar Kelompok Skala Kematangan.....	84
6. Perhitungan Norma Skala Kematangan Karir.....	86

## **ABSTRACT**

### **CAREER MATURITY BASED ON GENDER AT THE STUDENT'S FINAL SEMESTER**

**ASRIYATUS SHOFWAH**

Psychology Study Program at the Faculty of Psychology Yudharta  
Pasuruan University

*Success is inseparable from the abilities and behavior of each individual. Many of the workers change their career fields by reason of wanting a job that suits their wishes. A career without thinking about the talents or abilities possessed and the lack of information obtained previously in preparing for a more mature career. Having preparation and planning for a career indicates that an individual has good career maturity. Career maturity in the final semester students is very important to be a concern, because to find out the level of readiness of students at work or determine a career after graduating from college. The career maturity of each individual has a difference. This study aims to determine differences in career maturity based on gender found in final semester students. The subjects in this study were 100 male and female students using accidental sampling data collection techniques. The data collection tool used was a career maturity scale distributed to 50 male students and 50 female students. Through the results of trials on a career maturity scale of 40 items there were 24 valid items and 16 items that died. The reliability test on the career maturity scale obtained a reliability coefficient of 0.917. Analysis of the data used is the T-Test between groups. Calculation results obtained for 3.701 with a significance level of 1% of 2.626, thus  $t_{inter} > t_{table}$ , so it was declared very significant. These results state that the research hypothesis is accepted, meaning that there is a difference in career maturity in terms of gender in the final semester students.*

*Keywords: Career Maturity, Gender and Students*

## **INTISARI**

### **KEMATANGAN KARIR DITINJAU DARI JENIS KELAMIN MAHASISWA SEMESTER AKHIR**

**ASRIYATUS SHOFWAH**

Program Study Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Yudharta  
Pasuruan

Kesuksesan tidak lepas dari kemampuan dan perilaku setiap individu. Banyak dari pekerja merubah bidang karir dengan alasan ingin pekerjaan yang sesuai dengan keinginannya. Berkarir tanpa memikirkan bakat atau kemampuan yang dimiliki serta minimnya informasi yang didapatkan sebelumnya dalam mempersiapkan karir yang lebih matang. Memiliki persiapan dan perencanaan terhadap karir menandakan individu memiliki kematangan karir yang baik. Kematangan karir pada mahasiswa semester akhir sangat penting untuk menjadi perhatian, karena untuk mengetahui tingkat kesiapan mahasiswa pada pekerjaan atau menentukan karir setelah lulus dari perguruan tinggi. Kematangan karir setiap individu memiliki perbedaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan kematangan karir berdasarkan jenis kelamin yang terdapat pada mahasiswa semester akhir. Subyek dalam penelitian ini adalah mahasiswa laki-laki dan perempuan yang berjumlah 100 orang dengan menggunakan teknik pengumpulan data *accidental sampling*. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah skala kematangan karir yang dibagikan kepada 50 mahasiswa laki-laki dan 50 mahasiswa perempuan. Melalui hasil uji coba pada skala kematangan karir sebanyak 40 aitem terdapat 24 aitem valid dan 16 aitem yang gugur. Uji reliabilitas pada skala kematangan karir diperoleh koefisien reliabilitas sebesar 0,917. Analisis data yang digunakan adalah Uji-T antar kelompok. Hasil perhitungan yang diperoleh sebesar 3,701 dengan taraf signifikansi 1% sebesar 2,626, dengan demikian  $t\text{-antar} > t\text{-tabel}$ , sehingga dinyatakan sangat signifikan. Hasil tersebut menyatakan bahwa hipotesis penelitian diterima, artinya ada perbedaan kematangan karir ditinjau dari jenis kelamin pada mahasiswa semester akhir.

Kata kunci: Kematangan Karir, Jenis Kelamin dan Mahasiswa



