

**IMPLEMENTASI SISTEM *UJRAH* (UPAH KERJA) DALAM
TINJAUAN FIQH MUAMALAH PADA KARYAWAN
(Studi Kasus Koperasi Syariah An-Nahl Pandaan Pasuruan)**

SKRIPSI

**OLEH
HARDIYANTI
NIM 201586290012**



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN
2019**



**IMPLEMENTASI SISTEM *UJRAH* (UPAH KERJA) DALAM
TINJAUAN FIQH MUAMALAH PADA KARYAWAN
(Studi Kasus Koperasi Syariah An-Nahl)**

SKRIPSI

Diajukan kepada
Universitas Yudharta Pasuruan
untuk memenuhi salah satu persyaratan
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E)

**OLEH
HARDIYANTI
NIM 201586290012**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN
2019**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Skripsi oleh **Hardiyanti** ini
telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pasuruan, 28 Juni 2019

Pembimbing I



Dr. H. Muhammad Yusuf Wijaya, L.C.

MM

NIP.Y: 0860805056

Kepala Program Studi
Ekonomi Syariah



Sukaunto, S.Ag., MEI

NIP.Y: 0860905063

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hardiyanti
NIM : 201586290012
Fakultas : Agama Islam
Program Studi : Ekonomi Syariah

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Pasuruan, 28 Juni 2019



Hardiyanti
201586290012

**LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN
SKRIPSI**

Skrripsi oleh Hardiyanti ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 08 Juli 2019

Dewan Penguji

Penguji 1

Penguji 2



Muhammad Fahmul Iltiham, S.HI., MH
NIP.Y. 0860405042

Abdillah Mundir, SE., MM
NIP.Y. 0860902082

Mengetahui,
Kepala Program Studi
Ekonomi Syariah



Sukanto, MEI
NIP.Y. 0860905063

Mengetahui,
Dekan
Fakultas Agama Islam



Asrul Anan, S.Ag., M.Pd I
NIP.Y. 0860305038

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap syukur Alhamdulillah, kupersembahkan karya ini untuk orang-orang yang sudah berperan dalam hidupku

Kedua orang tuaku, ayah tercinta *Suyanto*, dan tersayang ibunda *Sri Wahyuni* yang selalu memberikan dorongan dikala rapuh, selalu mencurahkan kasih sayangnya yang tiada henti serta mendidik anaknya agar menjadi yang diharapkan.

Teruntuk adikku tersayang *Diki Nafi Udin* yang selalu sabar menghadapi sikap kakakmu ini.

Teruntuk seseorang yang ku sebut namanya dalam doa *M.zainur Rozikin*, terima kasih atas semangat dan pengorbanan yang diberikan selama aku berjuang membuat skripsi ini.

Teruntuk saudaraku yang selalu ada untukku *kiki nur halidiyah* terima kasih sudah memberikan semangat dan dukungan selama ini.

Teman-temanku seperjuangan *Fathin, Nita, Lita, nadia, rifqoh, farah* yang sudah membantu dalam hal materi selama saya mengerjakan skripsi dan menyemangati tanpa henti

Teman-teman ekonomi syariah yang selalu mensupport satu sama lain, suka duka telah kita lalui. Semoga kelak kita akan menjadi orang yang berguna dan sukses.

MOTTO

**“NIKMATI PROSESNYA KARNA KAMU
AKAN MERASAKAN BERJUANG
DENGAN KEMAMPUANMU SENDIRI”**

ABSTRAK

HARDIYANTI: 2015.86.29.00.12. Implementasi Sistem *Ujrah* (Upah Kerja) Dalam Tinjauan Fiqh Muamalah Pada Karyawan Koperasi Syariah An-Nahl Pandaan. Skripsi. Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Agama Islam, Universitas Yudharta Pasuruan. Dosen Pembimbing Dr.H. Muhammad Yusuf Wijaya, LC

Kata Kunci: Sistem Upah, Karyawan, Koperasi syariah An-Nahl

Dalam Lembaga Keuangan Syariah, apabila koperasi memiliki unit usaha produktif simpan pinjam, maka seluruh produk dan operasionalnya harus dilaksanakan dengan mengacu kepada fatwa Dewan Syari'ah Nasional, berbicara keuangan yang bernasis nilai-nilai Islam, koperasi syariah dituntut untuk mencari karyawan yang berkopoten dalam bidang syariah, dan juga jujur.

Suatu organisasi dilakukan untuk menciptakan tujuan yang baik bagi perusahaan.

Dalam tujuan tersebut organisasi harus mampu menciptakan inovasi yang lebih baik lagi. Salah satu yang lazim adalah kinerja karyawan, yaitu bagaimana ia berperan untuk mewujudkan tujuan tersebut dalam organisasi.

Upah merupakan hak yang diberikan kepada tenaga kerja sebagai bentuk imbalan atas pekerjaan yang telah ia kerjakan dan berdasarkan atas perjanjian, kesepakatan atau ruang lingkupnya mencakup pada kesejahteraan keluarganya, lain halnya dalam peraturan pemerintah yang juga mendefinisikan upah suatu penerimaan sebagai imbalan dari perusahaan kepada buruh untuk suatu pekerjaan atau jasa yang telah atau akan dilakukan, dinyatakan atau dinilai dalam bentuk uang yang ditetapkan menurut suatu perjanjian antara pengusaha dengan buruh termasuk tunjangan baik untuk buruh itu sendiri atau untuk keluarganya.

ABSTRACT

HARDIYANTI: 2015.86.29.00.12. Implementation of the Ujrah (Work Wage) System in Muamalah Fiqh Review in An-Nahl Pandaan Cooperative Employees. Essay. Islamic Economics Study Program, Faculty of Islamic Studies, Yudharta Pasuruan University. Supervisor Dr.H. Muhammad Yusuf Wijaya, LC

Keywords: Wage System, Employees, An-Nahl Sharia Cooperative

In Islamic Financial Institutions, if a cooperative has a savings and loan productive business unit, then all products and operations must be carried out with reference to the fatwa of the National Sharia Council, speaking of finance based on Islamic values, Islamic cooperatives are required to find employees who are competent in the field of sharia, and also honest. An organization is carried out to create good goals for the company.

In these objectives the organization must be able to create better innovations. One common thing is employee performance, which is how it plays a role in realizing these goals in the organization.

Wages are rights granted to labor as a form of compensation for work that he has done and based on agreements, agreements or scope cover on the welfare of his family, as well as in government regulations which also define the wages of an income in return from the company to workers for a job or services that have been or will be carried out, stated or assessed in the form of money determined according to an agreement between the employer and the laborer including benefits for either the laborer himself or for his family.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, penuh limpahan rasa syukur penulis haturkan kepada sang khaliq Allah SWT, yang telah memberi segala limpahan rahmat serta kekuatan sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Upaya Meningkatkan Jumlah Nasabah Melalui Produk Tabungan *Mudharabah* di KPRS An-Nahl Pandaan“. Sholawat serta salam penulis haturkan kepada *Al-Amin* utusan Allah, Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, dan para pengikutnya.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan skripsi ini tidak lepas dari berbagai peran dan dukungan berbagai pihak yang telah memberi bantuan, bimbingan dan dorongan sehingga dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan ungkapan terima kasih yang amat dalam yang tak terhingga khususnya kepada:

1. Romo K.H Sholeh Bahrudin, sosok bapak yang mengayomi kami dalam menempuh ilmu di Universitas Yudharta Pasuruan dan selaku pengasuh dan pembimbing seluruh mahasiswa Universitas Yudharta Pasuruan dengan segala fatwa-fatwa yang disampaikan mampu menjadikan tongkat dan motivasi bagi kami untuk mengarungi bahtera kehidupan.
2. Kedua orang tuaku ayah yanto dan Ibu sri yang saya cinta sayangi, terima kasih sayangnya dan semua bentuk pengorbanan yang berwujud dorongan semangat agar kita bisa sukses. Namun hanya do'a yang diucap, semoga kasih sayang dan rahmat Allah SWT selalu menaungi beliau dalam setiap langkahnya.
3. Bapak Dr. Syaifullah, M.Pd selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan.

4. Bapak Asrul Anan, S.Ag., M.PdI selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Yudharta Pasuruan.
5. Bapak Sukamto, MEI selaku kaprodi Ekonomi Syariah.
6. Bapak Dr. H. Muhammad Yusuf Wijaya, LC,. MM selaku dosen pembimbing, yang senantiasa membimbing selama proses penelitian dan proses penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak Dr. Amang Fathurrohman, S.PdI., M.PdI terimakasih telah memberi dukungan selama menjadi mahasiswa.
8. Karyawan KPRS An-Nahl Pandaan yang telah menerima penulis untuk melaksanakan Penelitian, serta membantu penulis banyak hal dalam pengerjaannya.
9. Keluargaku serta adikku Diki Nafi Udin yang telah banyak memberi semangat, do'a dan motivasi dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Sahabat sekaligus Patner keduaku Fathin Hamamah, kiki , Sanitatul dan Sutanti yang telah memberikan ide dan solusinya ketika saya mengalami kesulitan dalam suatu apapun serta mengerjakan skripsi ini.
11. Seluruh temen-temen dan sahabat-sahabat Ekonomi Syari'ah angkatan 2015 yang telah memberi inspirasi dan penyemangat sehingga bisa terselesaikan skripsi ini.
12. Sahabat KKN 15 Blawi. Yang selalu memberikan makna persahabatan dan keluarga. Semoga Allah mempererat tali persaudaraan kita.
13. Sahabat-sahabatku tercinta i.7 mulai dari adek Rifqoh, Farha, Dawik, Putri, Rima, Rofi', dan lainnya.

14. Rasa hormat dan terimakasih yang teramat penulis ucapkan kepada semua pihak yang tidak dapat disebut satu persatu yang telah memberikan dorongan serta bantuan selama penyusunan tugas akhir ini.

Untuk ini semua penulis tidak dapat membalas semuanya sebagaimana sudah diberikan kepada penulis, penulis hanya berdo'a semoga semua kebaikan yang sudah diberikan kepada penulis nantinya akan mendapat balasan kebaikan yang berlipat pula.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan-kekurangan, baik dari segi penulisan maupun pembahasannya. Hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan ilmu pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat menunjang perkembangan ilmu pengetahuan dan kemajuan masyarakat khususnya Ekonomi Islam. Semua yang benar itu adalah dari Allah SWT dan kekurangan itu dari diri pribadi penulis.

Pasuruan, 28 Juni 2019

Penulis

DAFTAR ISI

COVER	i
GAMBAR LOGO	ii
COVER DALAM	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN SKRIPSI	v
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	vi
PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xvii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5

BAB II KAJIAN TEORI

A. Penelitian Terdahulu	6
B. Kerangka Teoritis	8
1. Lembaga Keuangan Syariah	8
2. Pengertian Koperasi Syariah	10
3. Fiqh Muamalah	16
4. <i>Ujrah</i> (Upah Kerja)	17
5. Kinerja Karyawan	32

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	40
--	----

B. Kehadiran Peneliti.....	41
C. Lokasi Penelitian.....	41
D. Sumber Data.....	42
E. Prosedur Pengumpulan Data.....	43
F. Analisis Data.....	45
G. Pengecekan Keabsahan Data.....	45
H. Tahap-tahap Penelitian.....	46

BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITI

A. Paparan Data	48
1. Sejarah Singkat Koperasi Syariah An-Nahl Pandaan	48
2. Visi, Misi dan Koperasi Syariah An-Nahl Pandaan.....	49
3. Struktur Organisasi Koperasi Syariah An-Nahl Pandaan	50
4. Tanggung jawab Struktural Koperasi Syariah An-Nahl Pandaan.....	52
5. Produk Layanan Koperasi Syariah An-Nahl Pandaan	56
6. Sumber Daya Koperasi Syariah An-Nahl	60
B. Temuan Peneliti.....	62
1. Etos Kerja Karyawan	62
a. Jam Kerja Karyawan	62
b. Kedisiplinan Karyawan.....	63
2. Mekanisme Sistem Pengupahan Koperasi Syariah An-Nahl.....	63

BAB V PEMBAHASAN

A. Analisis Implementasi Sistem <i>Ujrah</i> (Upah Kerja) Karyawan Koperasi Syariah An-Nahl.....	65
B. Implementasi Sistem <i>Ujrah</i> (Upah Kerja) dalam Tinjauan Fiqh Muamalah pada Karyawan Koperasi Syariah An-Nahl	68

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan	73
B. Saran.....	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kegiatan Operasional Perbankan Islam	10
Tabel 1.2 Nama-nama Karyawan Koperasi Syariah	60
Tabel 1.3 Tempat Penarikan Tabungan Karyawan	62
Tabel 1.4 Menurut Pasar Kerja	66
Tabel 1.5 Kenaikan Upah Tahun 2019	66
Tabel 1.6 Upah Premi (Bonus).....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Logo Koperasi Syariah An-Nahl.....	49
Gambar 1.2 Struktur Organisasi Koperasi Syariah An-Nahl.....	51
Gambar 1.3 Mekanisme Pengupahan Karyawan	68