

## DAFTAR PUSTAKA

- Alma, Buchari dan Donni Juni Priansa. 2014. *Manajemen Syari'ah*. Bandung: Alfabeta.
- Anwar, Moch. et al. 1993. *Syarah Mukhtaarul Ahaadiist Terjemah Hadist-Hadist Pilihan Berikut Penjelasannya*. Bandung: CV. Sinar Baru, cet.1.
- Ardana, Komang. Ni Wayan Mujiati, dan Wayan Mudiarta. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arifin, Zainul. 2005. *Dasar-dasar Manajemen Bank Syari'ah*. Jakarta: Alvabeta.
- Arifin, Miftahol dkk. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: kopertais IV Press.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Aziziyah, Mei Sulastri Sonya. 2014. Skripsi: *Praktik Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Islam pada Steak and Shake di Perusahaan Waroeng Group Timoho Yogyakarta*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi, UIN Syarif Hidayatullah Yogyakarta.
- Daft, Richard L. *Management (Manajemen)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Danupranata, Gita. 2015. *Manajemen Perbankan Syariah*. Jakarta: Salemba Empat.
- Departemen Agama RI. 2005. *Al-Qur'an dan Terjemahnya*. Bandung: CV Jumanatul Ali-Art.
- Depdiknas. 2008. *Kamus Bahasa Indonesia*. Jakarta: Pusat Bahasa.
- Gumur, Alex. 1975. *Manajemen Kerangka Pokok-Pokok*. Jakarta: Barata.
- Harahap, Sofyan Syafri. 1992. *Akuntansi Pengawasan dan Manajemen dalam Perspektif Islam*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Trisakti.
- Hardana, H. Ali. 2015. *Manajemen Sumber Daya Insani*. Al-masharif. Volume 3, No. 1, Januari-juni 2015.
- Hasibuan. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 1989. *Manajemen, Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: PT. Gunung Agung.
- Hasibuan, Malayu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendar. 25 Februari 2018. HRD Bank Syariah Mandiri, *Wawancara*, Bank Syariah Mandiri Kcp Pandaan.
- Indiastuti. 2015. Skripsi. *Analisis Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Syari'ah (Studi Kasus Pada Perusahaan Tahu Baxo Ibu Pudji di Ungaran Jurusan Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang*.

- Jusmaliani. 2011. *Pengelolaan Sumber Daya Insani*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jusmaliani. 2014. *Pengelolaan Sumber Daya Insani*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kurniati, Umi Athelia. (ed). 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustakaraya.
- Muhammad, Imam Abi. tt. *Shoheh Bukhari Juz 7*. Bairut Libanon: Darul Kutub Alamiyah.
- Mahmudin. 2004. *Manajemen Dakwah Rasulullah (Suatu Telaah Historis Kritis)*. Jakarta: Restu Ilahi.
- Mangkunegara, Anwar P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. 1963. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Balai Aksara.
- Moekiyat. 1980. *Kamus Management*. Bandung: Alumni.
- Mathis, Robert L. John H. Jackson. *MSDM*, (Jakarta: Salemba Empat, 2001).
- Munir, M. dan Wahyu Ilsaihi. 2006. *Manajemen Dakwah*. Jakarta : Prenada Media. E Mulyasa., *Manajemen Berbasis Sekolah*, (Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2004), h. 42.
- Munir, M. dan Wahyu Ilsaihi. 2006. *Manajemen Dakwah*. Jakarta: Prenada Media.
- Mursi, Abdul Hamid. 1997. *SDM yang Produktif: Pendekatan Al-Qur'an dan Sains*. Jakarta: Gema Insani.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Oktania. 2012. Skripsi: *Praktik Manajemen Berbasis Islam pada Perusahaan*. Semarang: Fakultas Ekonomika dan Bisnis, UNDIP Semarang.
- Rahmatika, Fadhilah. 2014. Skripsi: *Penerapan MSDM berbasis nilai-nilai Islami pada Bank BNI Syari'ah Semarang*. Semarang: Fakultas Ekonomika dan Bisnis, UNDIP Semarang.
- Ridwan, Amin A. 2013. *Antara Keterampilan dan Karakter*. Jakarta: Kolom Hikmah.
- Shiddiq, Ahmad Ajru Ash. 2010. Skripsi: *Implementasi Nilai-Nilai Islam dalam Manajemen Sumber Daya Manusia di Baitul Mall Wa Tamwil Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta*. Yogyakarta: Jurusan Manajemen Dakwah, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijogo Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal. dan Ella Jauvani Sagala, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (Teori dan Praktik)*, Edisi kedua, (Jakarta: Rajawali Pers, 2009), h. 147.
- Siagian, Sondang P. 2004. *Manajemen Abad 21*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Siagian, Harbangan. 1993. *Manajemen Suatu Pengantar*. Semarang: Satya Wacana.
- Sinn, Ahmad Ibrahim Abu. tt. *Manajemen Syari'ah: Sebuah Kajian Historis dan Kontemporer*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sofyandi, Herman. 2008. *MSDM*. Yogyakarta: Graha Ilmu,.
- Sulistiyani, Ambar T. dan Rosyidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutabri, Tata. 2005. *Sistem Informasi Manajemen*. Yogyakarta: Andi.
- Taufiq, Ali Muhammad. 2004. *Praktik Manajemen Berbasis Al-Qur'an*. Jakarta: Gema Insani.
- Terry, George R. *Principles of Management*. Richard D. Irwin INC. Homewood: Irwin Dorsey Limited Georgetown.
- Tim Penyusun. 2010. *Pedoman Penulisan Skripsi*. Fakultas Syari'ah IAIN Walisongo Semarang.
- Werther, William B. Jr. Dan Keith Davis. 1993. *Human Resource and Personnel Management*. New York: McGraw-Hill.
- Yusuf, Burhanuddin & M. Nur Riyanto Al Arif. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Yusanto, Muhammad Ismail dan Muhammad Karebeet Widjajakusuma. 2002. *Menggagas Bisnis Islam*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Zainal, Veithzal Rivai & Ella Jauvani Sagala. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

### Lampiran 1





## **Lampiran 2**

### Daftar pertanyaan kepada narasumber ( HRD) Bank Syariah Mandiri Kcp Pandaan Kabupaten Pasuruan

1. Bagaimana proses rekrutmen yang diterapkan oleh perusahaan?
2. Apa saja syarat dan kriteria calon karyawan yang dibutuhkan perusahaan?
3. Apakah perusahaan menginformasikan jenis pekerjaan secara detail kepada pelamar pekerjaan?
4. Bagaimana proses seleksi yang diterapkan di perusahaan?
5. Apakah Perusahaan mengambil kandidat yang berkualitas dan kompeten atau lebih memprioritaskan hubungan kekeluargaan?
6. Apakah perusahaan menawarkan perjanjian kerja yang jelas kepada calon karyawan diawal penerimaan?
7. Apakah sering terjadi pergantian karyawan?
8. Apakah setiap rekrutmen membutuhkan anggaran? Jika iya, apakah dengan adanya proses pergantian karyawan yang terus menerus dapat merugikan perusahaan?
9. Bagaimana yang dilakukan perusahaan dalam melakukan penilaian kerja?
10. Bagaimana yang dilakukan perusahaan terhadap karyawan yang berprestasi yang melakukan kesalahan?
11. Apakah perusahaan selalu mendorong karyawan untuk senantiasa meningkatkan kualitas diri?

Hasil Wawancara dengan narasumber ( HRD) Bank Syariah Mandiri Kcp  
Pandaan Kabupaten Pasuruan, Bapak Hendar (32 tahun)

pada tanggal 17 Februari 2019

1. Bagaimana proses rekrutmen yang diterapkan oleh perusahaan?

Jawab: Yang pertama adalah mengidentifikasi kebutuhan akan posisi, yang kedua rencanakan posisi yang diinginkan, ketiga publikasikan lowongan, keempat tinjau lamaran yang masuk.

2. Apa saja syarat dan kriteria calon karyawan yang dibutuhkan perusahaan?

Jawab:

- a. Warga Negara Indonesia.
- b. Pria muslim/wanita muslimah (berhijab).
- c. Bisa membaca Al-Qur'an.
- d. Minimal pendidikan D3/S1 semua jurusan.
- e. Sehat jasmani dan rohani, tinggi badan pria minimal 165 cm dan wanita minimal 160 cm.
- f. Jujur, rajin, tekun, ulet, dan teliti.
- g. Memiliki kepribadian baik dibuktikan dengan skck dari kepolisian.
- h. Berkelakuan baik dibuktikan dengan surat keterangan kelakuan baik dari RT/RW.
- i. Diutamakan yang berpengalaman (sesuai bidangnya).

3. Apakah Perusahaan menginformasikan jenis pekerjaan dengan detail kepada pelamar pekerjaan?

Jawab: iya mas. Saya jelaskan jenis pekerjaan dan beserta gajinya kepada pelamar pekerjaan.

4. Bagaimana proses seleksi yang diterapkan di perusahaan?

Jawab: perusahaan melakukan proses seleksi, diawali dengan seleksi administrasi, wawancara, tes tulis, tes psikologi dan terakhir tes kesehatan.

5. Apakah Perusahaan hanya mengambil calon karyawan yang berkualitas dan kompeten atau lebih memprioritaskan hubungan kekeluargaan?

Jawab: tentunya calon karyawan yang berkualitas dan berkompeten dibidangnya.

6. Apakah perusahaan menawarkan perjanjian kerja yang jelas kepada calon karyawan diawal penerimaan?

Jawab: iya perjanjian diawal karyawan diterima disini akan di beritahukan kontrak kerja training 3 (tiga) bulan.

7. Apakah disini sering terjadi pergantian karyawan?

Jawab: tidak mas, mungkin karena ada mutasi pegawai ke kantor cabang lain.

8. Apakah setiap rekrutmen membutuhkan anggaran? Jika iya, apakah dengan adanya pergantian karyawan yang terus menerus dapat merugikan perusahaan?

Jawab: jelas setiap rekrutmen membutuhkan anggaran biaya untuk pelaksanaan tes. Biasanya untuk tes psikologi dan tes kesehatan.

9. Bagaimana yang dilakukan perusahaan dalam melakukan penilaian kerja?

Jawab: penilaian kerjanya kita lihat dari etika cara bekerja dan sesuai SOP perusahaan.

10. Bagaimana yang dilakukan perusahaan terhadap karyawan yang berprestasi dan melakukan kesalahan?

Jawab: jika tidak fatal, mungkin dengan peringatan dulu.

11. Apakah perusahaan selalu mendorong pekerja untuk senantiasa meningkatkan kualitas diri?

Jawab: perusahaan selalu mengedapankan musyawarah untuk meningkatkan kualitas produktivitas serta motivasi dari atasan untuk meningkatkan loyalitas pekerja supaya kesejahteraan meningkat.

## Lampiran 3



# UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN

## FAKULTAS AGAMA ISLAM

*Kantor Pusat* : Jl. Yudharta No. 07 (Pesantren Ngalah) Sengonagung Purwosari Pasuruan  
Telp. / Fax. 0343-611186

Nomor : 070/S6/ FAI.UYP/II/05/2019  
Lamp : -  
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

**Kepada Yth.**  
Pimpinan Bank Syariah Mandiri Kcp Pandaan  
Kabupaten Pasuruan  
di -  
Tempat

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Sehubungan dengan pelaksanaan tugas akhir penelitian mahasiswa dalam menyusun skripsi maka kami mohon dengan hormat kepada Bapak/Ibu berkenan memberikan ijin dan kesempatan kepada mahasiswa:

Nama : HILMI HASBULLOH  
NIM : 201586290026  
Program Studi : Ekonomi Syariah

Untuk melakukan penelitian di lembaga/instansi yang Bapak/Ibu pimpin, sesuai dengan judul skripsi:

"Analisis Penerapan Sumber Daya Manusia pada Bank Syariah Mandiri Kcp Pandaan Kabupaten Pasuruan".

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*



Pasuruan, 07 Mei 2019  
Dean Fakultas Agama Islam  
**Asrul Anan, S.Ag., M.PdI**  
NIP. 0860305038

## Lampiran 4



**UNIVERSITAS YUDHARTA  
PASURUAN  
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH**

Jl. Yudharta No. 07 (Pesantren Ngalah) Sengonagung Purwosari Pasuruan  
Tel/Fax : (0343) 611186

**FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : HILMI HASBULLOH  
 Program studi : Ekonomi Syariah  
 Judul Skripsi : Analisis Penerapan Sumber Daya Manusia di PT Bank Syariah Mandiri Kcp  
 Pandaan Kabupaten Pasuruan

Dosen Pembimbing : Aslikhah, SEI, MEI

NO	Tanggal	Isi Konsultasi	Ttd
1.	14 Feb 2019	Konsultasi judul skripsi	
2.	21 Feb 2019	Pemantapan judul skripsi	
3.	25 Feb 2019	Konsultasi Bab I, II dan III	
4.	30 Maret 2019	Revisi Bab I, II	
5.	4 Mei 2019	Konsultasi rencana objek penelitian	
6.	7 Mei 2019	Konsultasi Bab III	
7.	22 Mei 2019	Revisi BAB III	
8.	12 Juni 2019	Konsultasi Bab W, V, VI	
9.	20 Juni 2019	Revisi Bab W, V, VI	
10.	02 Juli 2019	ACC ujian skripsi	

Pasuruan, 30 Juni 2019.  
Dosen Pembimbing Skripsi

Aslikhah, SEI, MEI

## RIWAYAT HIDUP

### Identitas Diri

Nama : Hilmi Hasbulloh  
 Tempat Lahir : Madiun  
 Tanggal Lahir : 15 Oktober 1995  
 Alamat : Tempursari, Wungu, Madiun  
 Hp : 081515380775  
 Email : [Hasbulloh.hilmi15@gmail.com](mailto:Hasbulloh.hilmi15@gmail.com)

### Pendidikan Formal

SD : MI Islamiyah Rejomulyo  
 SMP : MTs Wali Songo  
 SLTA : MA Wali Songo

### Pendidikan Non Formal

Madin : Madrasah Diniyah Darut Taqwa Sengonagung Purwosari Pasuruan

### Mengikuti Seminar atau Workshop

1. Seminar Tax Amnesty “Kupas Tuntas Amnesty Pajak Menyongsong Keterbukaan Data Wajib Pajak”.
2. International Seminar “Multicultural Verses: Message of the Qur’an in Realizing World Peace”.
3. International Seminar of Sharia Economic Event South East Asia 2015 “The Role of Islamic For Sustainable Development In South East Asia”.
4. Seminar Nasional “Mensinergikan Pendidikan Jasmani dalam Membentuk Karakter Pemuda Indonesia yang Nasionalis dan Anti Narkoba”.
5. Seminar Nasional Himaesy 2017 “Arah Kebijakan Ekonommi Ketuhanan, Sebagai Jawaban atas Tantangan Perekonomian Indonesia”.
6. Participation in the International Seminar “Business Policy and Partnership Scheme in ASEAN Economic Community (Indonesia, Malaysia and Brunei Darussalam”.
7. Seminar Regional dengan tema: Peranan Perempuan dalam Pembangunan Daerah.
8. Diklat Ekonomi syariah 2015 “Menumbuhkan semangat kewirausahaan pada generasi rabbani”.

Pasuruan, 24 Desember 2018

**Hilmi Hasbulloh**  
 NIM 201586290026