

Daftar Pustaka

- Akimas, HariNugroho, 2016. *“Pengaruh Kecerdasan Intelektual (IQ), Kecerdasan Emosional (EQ), Kecerdasan Spiritual (SQ), Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Provinsi Kalimantan Selatan”* (Banjarbaru :Universitas Lambung Mangkurat)
- A.Wiramihardja, 2003. *“Pengantar Psikologi Klinis”* (Bandung : PT.Refika Aditama)
- Bertens, Kees, 2003. *“Etika”* (Jakarta : Gramedia Pustaka Utama)
- Devira, Wahyuni Santoso 2018. *“Hubungan Etika Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Koprasi Tursina Surabaya”*
- Ginanjari, Ary, 2010. *“Sukses membangun ESQ power”*(Jakarta : Arga)
- Goleman, 2000 *“Emotional Intelegence”* (Jakarta : PT Gramedia Pustaka)
- Gerungan, Silvia 2017. *“Pengaruh Etika Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Area Manado”* (Manado :Universitas Negeri Manado)
- Irma, Ervit Sella 2016. *“Pengaruh Kecerdasan Intelektual (IQ) Dan Kecerdasan Emosional (EQ) Terhadap Kinerja Karyawan PT Lautan Teduh Cabang Pahoman Bandar Lampung”* (Lampung :Universitas Lampung)
- Lisda, Rahmasari, 2012. *“Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosi dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan”* (Pontianak :Universitas AKI)
- Muhammad, Chaidir 2010. *“Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendapatan Daerah (DISPENDA) Kota Pontianak. Penelitian dilakukan di DISPENDA kota Pontianak”* (Pontianak :Universitas Tanjungpura)
- Moustafadan Miller, 2003. *“Too Intelligence for the job, vallidit of opper, limit cognitive tes score ii in selection”* (advanced management journal)
- Ngalim, Purwanto, 2007 *“Psikologi Pendidikan”* (Bandung : Remaja Rosdakaya)

- Permata, Aryana dan HeryWinotoTj, 2018. “*Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja, dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Kasus Pada Karyawan Pendukung Non Akademik Universitas XYZ)*” (Jakarta : Universitas Krida Wacana)
- Salovey, P, Mayer, 1990. “*Emotional Intelligence, Imagination, Cognition and personality*” (Bloomsberry : Great Britain)
- Tery, Aris Aschandar, 2010. “*Pengaruh Etika Kerja Terhadap Keterlibatan Kerja dan Implikasinya terhadap komitmen kerja, kepuasan kerja dan kinerja pekerjaan pada karyawan lembaga pendidikan tinggi*” (Jakarta : UIN Ayarif Hidayatullah Jakarta)
- Tirta, Sati Ayu, 2018. “*Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pondok Pesantren Darunnajah Jakarta)*” (Jakarta :Universitas Trisakti)
- Yeni, SugenaPutri. 2016. “*Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN PERSERO AREA KLATEN*” (Surakarta :Universitas Islam Batik)

LAMPIRAN 1

KUESIONER

A. IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk Pengisian : Jawablah identitas diri anda dengan jujur dan benar.

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :
4. Pendidikan :

B. DAFTAR PERTANYAAN

Petunjuk Pengisian : Jawablah pertanyaan berikut dengan memberikan tanda centang (v) pada kolom jawaban yang telah disediakan. Setiap kolom jawaban memiliki skor sebagai berikut :

1. STS (Sangat Tidak Setuju) : 1
2. TS (Tidak Setuju) : 2
3. KS (Kurang Setuju) : 3
4. S (Setuju) : 4
5. SS (Sangat Setuju) : 5

Pernyataan berikut bertujuan mengetahui pengaruh

a. Kecerdasan Intelektual (X1)

Variabel Kecerdasan Intelektual						
No.	Pernyataan	SS	S	KR	TS	STS
1.	Saya mampu berpikir dengan cepat dalam menyelesaikan masalah.					
2.	Saya memiliki ingatan yang kuat dari apa yang sudah terjadi.					
3.	Saya mampu berbicara bahasa indonesia dengan baku					
4.	Saya mampu menyampaikan komunikasi kerja dengan lancar					
5.	Saya mampu memahami penyebab dari suatu permasalahan.					

b. Kecerdasan Emosional (X2)

Variabel Kecerdasan Emosional						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya dapat mengatur keadaan emosi diri saya dengan baik.					
2.	Saya dapat meyakinkan diri meskipun dalam keadaan sulit.					
3.	Saya selalu membantu rekan kerja ketika membutuhkan bantuan					

c. Etika Kerja (X3)

Variabel Etika kerja						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Dalam menjalankan pekerjaan , saya akan mengutamakan kepentingan sosial daripada kepentingan pribadi					
2.	Dalam bekerja saya selalu dilandasi oleh unsur kepercayaan dengan rekan kerja saya.					
3.	Saya bekerja secara jujur dan terbuka terhadap rekan kerja					
4.	Saya mampu bekerja secara kooperatif dan berkolaborasi dengan rekan kerja					
5	Saya mempunyai target yang harus dicapai dalam pekerjaan saya dengan didasari niat yang baik untuk mencapainya					

d. Kinerja Karyawan (Y)

Variabel Kinerja Karyawan						
No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya terampil dalam melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas.					
2.	Saya mengerjakan sesuai dengan target yang diinginkan oleh perusahaan					
3.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
4.	Saya memiliki antusias tinggi dalam melaksanakan pekerjaan.					
3.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi					
4.	Saya menyelesaikan tugas sesuai prosedur pekerjaan.					
5	Saya mampu mengerjakan pekerjaan dengan mandiri tanpa pengawasan					
6	Saya mampu menjaga kekompakan tim kerja.					

